

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)





บันทึกข้อความ

สง.ทบช.ร.ร.นรต.
เลขรับ 4764
วันที่ 18 ธ.ค. 2557
เวลา 13.00

ส่วนราชการ บก.อก.
ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๐๖๒๖

โทร. ๑๒๗
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เรียน ผบช.ร.ร.นรต.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ บันทึก รร.นรต. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๓๑๔๘ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๕ ท้ายหนังสือ บข.ศ.ด่วนที่สุด
ที่ ๐๐๓๕.๒๒๑/๒๔๐๙ ลง ๒๕ ต.ค.๒๕๕๕ ให้ดำเนินการจัดทำแผน/โครงการและงบประมาณเพื่อแปลงและ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕)
นำไปสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาจากโครงการตามแผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

๑.๒ อนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๖ ท้ายหนังสือ นก.บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๕๑
ลง ๓ เม.ย. ๒๕๕๖ อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
(เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๓ อนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ นก.บก.อก. ที่
๐๐๓๕.๑๕๒/๒๓๖ ลง ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๗ อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๔ เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕-
๒๕๕๘ และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจราชการของ จต. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ในการดำเนินการตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งวางแนวทางให้หน่วยงานมีการอบรมสั่งสอนข้าราชการ
ตำรวจให้มีความรู้และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๒. ข้อเท็จจริง

บก.อก. ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ มีรายละเอียดการ
ดำเนินการโดยสังเขปดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑

คณะกรรมการระดับ กก. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญา
บัตรและประทวนในสังกัด โดยใช้ข้อบังคับประกอบในการพิจารณาตามโครงการฯ กลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร
๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. พิจารณา

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่
คณะกรรมการระดับ กก. คัดเลือกเสนอ รวมถึงรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บังคับการและ
ข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในโครงการฯ
โดยพิจารณาคัดเลือกกลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร ๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) เมื่อคณะกรรมการระดับ
บก. หรือเทียบเท่าคัดเลือกแล้ว ให้แจ้งรายชื่อให้คณะกรรมการระดับ บข. พิจารณา

11

12

13

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒ / ๖๔๒๖

เรียน ผบช.รร.นรต.

- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

พล.ต.ต. 

(สุรพล ศรีวงศ์)

รอง ผบช.รร.นรต.

๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๗/๕

- ทราบ

นำเรียน รอง ผบช.รร.นรต.(๑) และ (๒)

- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., และ ผบก.ศบศ.

คณบดี ตศ., คณบดี นว., คณบดี สค.

รอง ผบก สทว. และ รอง ผบก สปศ.

รอง ผกก.สลก. และ รอง ผกก.สศก.

เพื่อโปรดทราบตามสั่งการ ผบช.รร.นรต. ลง ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๗ ทำหนังสือ บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๖๔๒๖ ลง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๗ ให้ดำเนินการตามโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ รร.นรต.

เรียน รอง ผบก.อก.(๑) และ (๒)

ผกก.บค. , ผกก.คส. , ผกก.ผง. , ผกก.ยอส. ,

ผกก. ภก., รอง ผกก.สค. และ รอง ผกก.นง.

สว.พภ. , สว.พท.

เพื่อทราบตามสั่งการ ผบช.รร.นรต. ลง ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๗ ทำหนังสือ บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๖๔๒๖ ลง ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๗ ให้ดำเนินการตามโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ รร.นรต.

- ทราบ

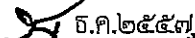
- ชอบ / ลงนามแล้ว

- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท.

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.รร.นรต.

 ธ.ค.๒๕๕๗

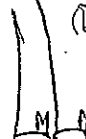
พล.ต.ต.

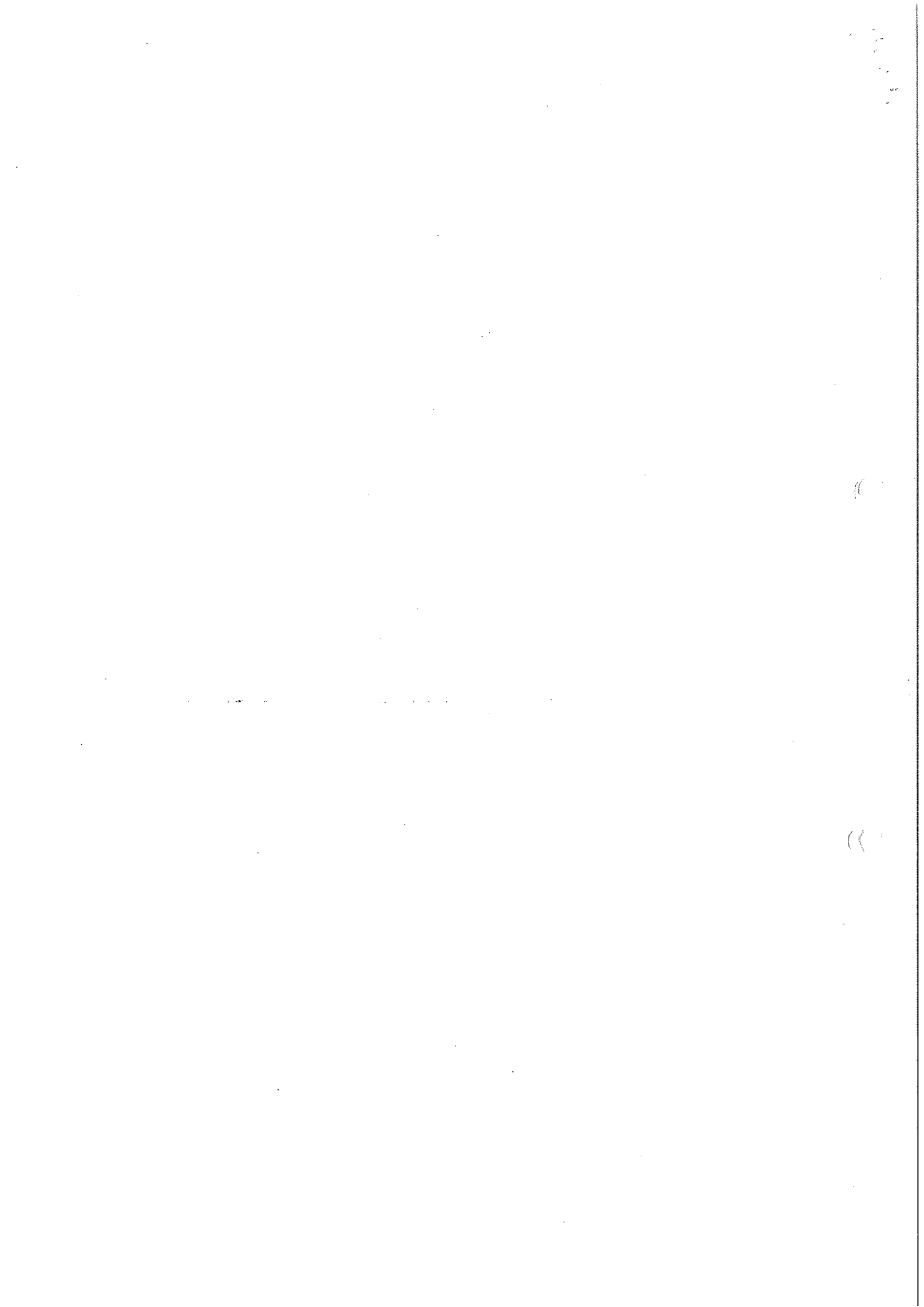


(ไชค เหมือนแสน)

ผบก.อก.

ธ.ค. ๒๕๕๗







บันทึกข้อความ

สง.ผบช.ร.ร.นรต.
เลขรับ 4764
วันที่ 18 ธ.ค. 2557
เวลา 12.00

ส่วนราชการ บก.อก
ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๑๕๒

โทร. ๑๒๗
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เรียน ผบช.ร.ร.นรต.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ บันทึก รร.นรต. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๓๑๔๘ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๕ ท้ายหนังสือ บข.ศ.ด่วนที่สุด
ที่ ๐๐๓๔.๒๒๑/๒๔๐๙ ลง ๒๕ ต.ค.๒๕๕๕ ให้ดำเนินการจัดทำแผน/โครงการและงบประมาณเพื่อแปลงและ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕)
นำไปสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาจากโครงการตามแผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

๑.๒ อนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๖ ท้ายหนังสือ นก.บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๕๑
ลง ๓ เม.ย. ๒๕๕๖ อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
(เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๓ อนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ นก.บก.อก. ที่
๐๐๓๕.๑๕๒/๒๓๖ ลง ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๗ อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๔ เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕-
๒๕๕๘ และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจราชการของ จต. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ในการดำเนินการตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งวางแนวทางให้หน่วยงานมีการอบรมสั่งสอนข้าราชการ
ตำรวจให้มีความรู้และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๒. ข้อเท็จจริง

บก.อก. ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ มีรายละเอียดการ
ดำเนินการโดยสังเขปดังนี้

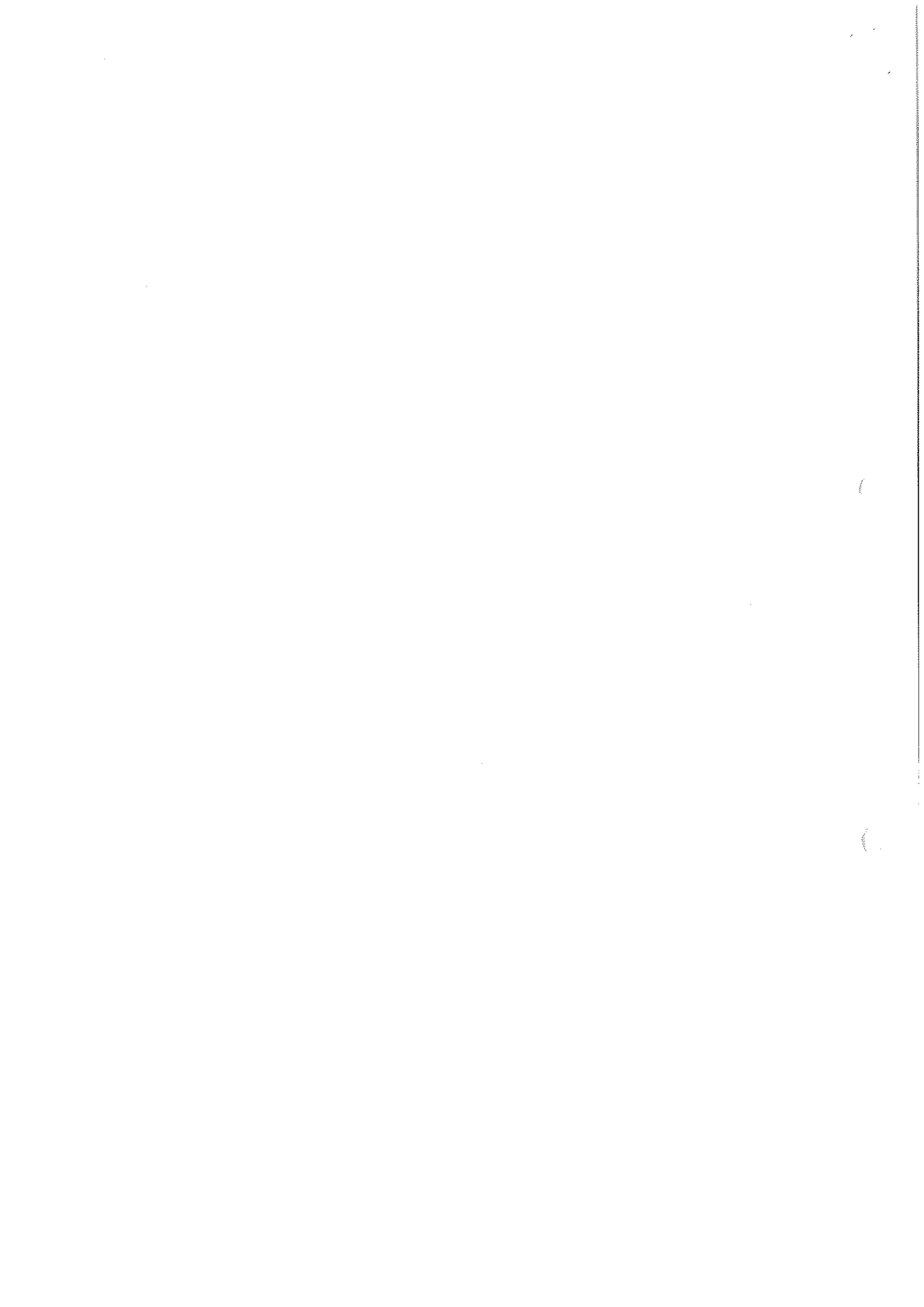
๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑

คณะกรรมการระดับ กก. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญา
บัตรและประทวนในสังกัด โดยใช้ข้อบังคับประกอบการพิจารณาตามโครงการฯ กลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร
๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. พิจารณา

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่
คณะกรรมการระดับ กก. คัดเลือกเสนอ รวมถึงรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บังคับบัญชาและ
ข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในโครงการฯ
โดยพิจารณาคัดเลือกกลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร ๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) เมื่อคณะกรรมการระดับ
บก. หรือเทียบเท่าคัดเลือกแล้ว ให้แจ้งรายชื่อให้คณะกรรมการระดับ บข. พิจารณา





บันทึกข้อความ

สง.ทบช.ร.ร.นรต.
เลขรับ 4764
วันที่ 18 ธ.ค. 2557
เวลา 19.00

ส่วนราชการ บก.อก

โทร. ๑๒๗

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๒๕๖

วันที่ ๑๖

ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เรียน ผบช.ร.ร.นรต.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ บันทึก ร.ร.นรต. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๓๑๔๘ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๕ ท้ายหนังสือ บช.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๓๔.๒๒๑/๒๔๐๙ ลง ๒๕ ต.ค.๒๕๕๕ ให้ดำเนินการจัดทำแผน/โครงการและงบประมาณเพื่อแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕) นำไปสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาจากโครงการตามแผนพัฒนา ร.ร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

๑.๒ อนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๖ ท้ายหนังสือ นก.บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๕๑ ลง ๓ เม.ย. ๒๕๕๖ อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๓ อนุมัติ ผบช.ร.ร.นรต. ลง ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๗ ท้ายหนังสือ นก.บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๒๓๖ ลง ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๗ อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๔ เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนา ร.ร.นรต. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจราชการของ จต. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ในการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งวางแนวทางให้หน่วยงานมีการอบรมสั่งสอนข้าราชการตำรวจให้มีความรู้และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๒. ข้อเท็จจริง

บก.อก. ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินโครงการฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ มีรายละเอียดการดำเนินการโดยสังเขปดังนี้

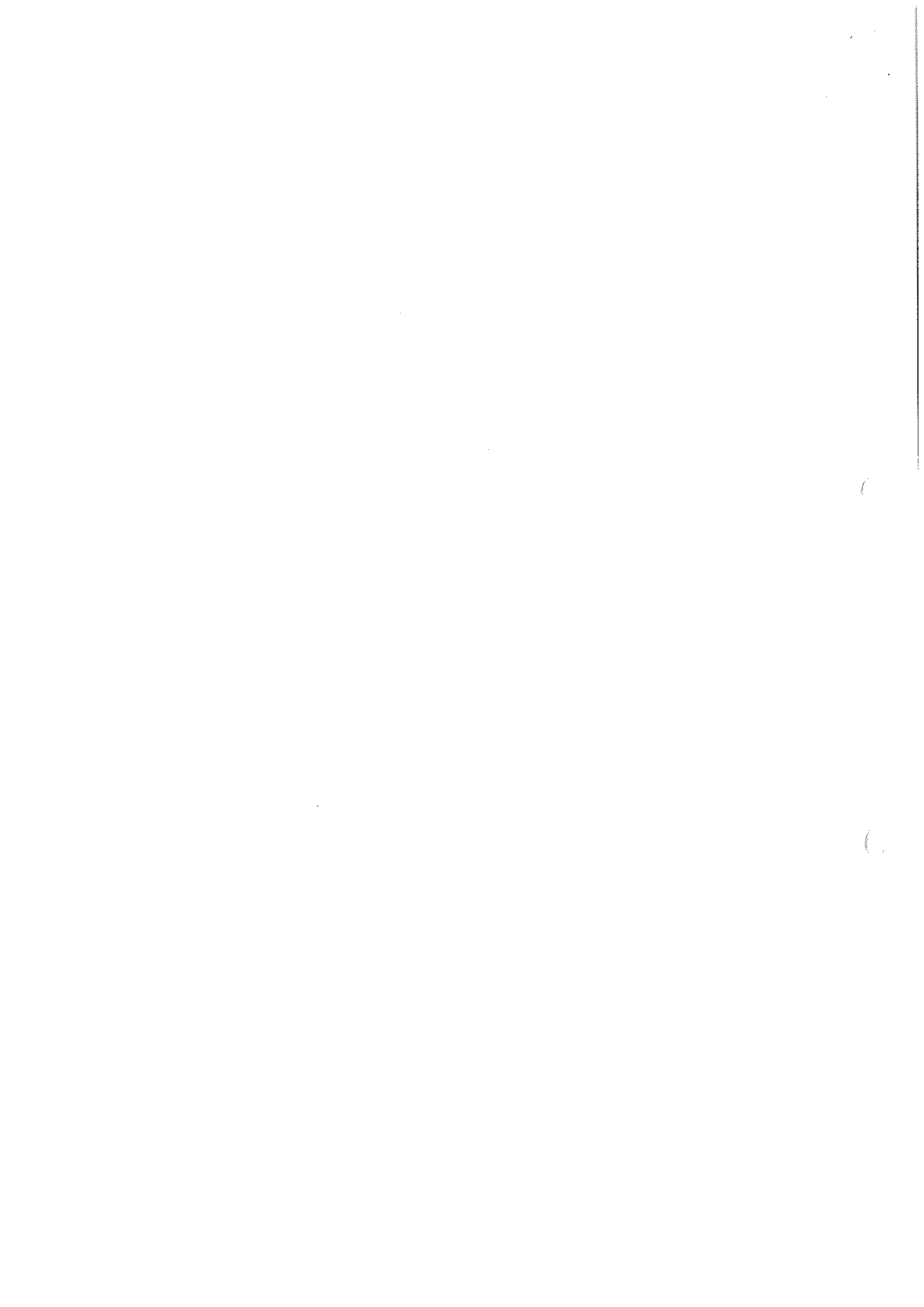
๒.๑ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑

คณะกรรมการระดับ กก. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและประทวนในสังกัด โดยใช้องค์ประกอบในการพิจารณาตามโครงการฯ กลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร ๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. พิจารณา

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับ กก. คัดเลือกเสนอ รวมถึงรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บังคับการและข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในโครงการฯ โดยพิจารณาคัดเลือกกลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร ๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) เมื่อคณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่าคัดเลือกแล้ว ให้แจ้งรายชื่อให้คณะกรรมการระดับ บช. พิจารณา



ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการระดับ บข. หรือเทียบเท่าพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับ บก. คัดเลือกเสนอ รวมถึงรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการและหน่วยงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในโครงการทุกนาย โดยพิจารณาคัดเลือกกลุ่มละ ๑ นาย (ชั้นสัญญาบัตร ๑ นาย ชั้นประทวน ๑ นาย) แล้วประกาศรายชื่อให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ รร.นรต. ประจำเดือนต่อไป

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ให้พิจารณาดำเนินการคัดเลือกทุก ๓ เดือน แล้วส่งรายชื่อให้ นก.บก.อก. เพื่อเสนอคณะกรรมการระดับ บข. พิจารณาดำเนินการตามที่แนบ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ จากการดำเนินการตามโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๗ ที่ผ่านมาพบข้อขัดข้องบางประการในการดำเนินการตามโครงการคือการคัดเลือกและส่งรายชื่อข้าราชการของแต่ละหน่วย อาจจะมีกำหนดระยะเวลาให้คณะกรรมการของแต่ละหน่วยคัดเลือกเป็นเวลานานเกินไปสมควร ดังนั้น เพื่อให้โครงการฯ ดำเนินต่อไปได้ด้วยดี นก.บก.อก. จึงได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการคัดเลือกประจำปี ๒๕๕๘ โดยเห็นควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น จากเดิม ๓ เดือนต่อหนึ่งครั้ง คัดเลือกข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวน อย่างละ ๑ นาย ปรับเป็น ให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๖ เดือนต่อหนึ่งครั้ง คัดเลือกข้าราชการชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวน อย่างละ ๒ นาย และเพื่อให้เกิดความสะดวกในทางปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการฯ นก.บก.อก. จึงได้ร่างโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๘ มาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้แนบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ รร.นรต. มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามด้วยแล้ว

๓.๒ มอบหมายทุกหน่วยงานในสังกัด รร.นรต. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับ กก. หรือเทียบเท่าและคณะกรรมการระดับ บก. หรือเทียบเท่า เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกของโครงการฯ และแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาให้ผู้รับผิดชอบโครงการ (นก.บก.อก.) รวบรวมรายชื่อเสนอคณะกรรมการฯ ระดับ บข. พิจารณาดำเนินการเพื่อประกาศรายชื่อเป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ รร.นรต. ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑-๒

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรดสั่งการและลงนามในร่างคำสั่งตามข้อ ๓.๑ เพื่อจักได้ดำเนินการต่อไป หรือเห็นเป็นประการอื่นใดได้โปรดสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.



(โชค เหมือนแสน)

ผบก.อก.

โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑. ชื่อโครงการ “โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประเด็นยุทธศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอกภาพ เอกลักษณะองค์กรที่ชัดเจน บูรณาการการทำงานให้ได้ผลงานโดดเด่น พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย ระบบงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นลักษณะเฉพาะของสถาบัน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นสากล และเพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบำรุงรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่โดยให้บำเหน็จรางวัลชมเชย กรณีข้าราชการตำรวจประพฤติดี โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จึงจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นขึ้น เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยให้ทันสมัย เหมาะสมต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปอย่างเหมาะสมถูกต้อง และยุติธรรม ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงเห็นควรที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจขึ้นเพื่อใช้ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระตุ้นและทำให้เกิดแรงจูงใจ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ไปศึกษาหาความรู้ใหม่มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้มีความคิดริเริ่มกล้า แสดงความคิดเห็น นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้สัมผัสกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิดรับรู้อาชีพปัญหาส่วนตนและสภาพ ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาผ่อนคลายและหมดไป

๓.๕ เพื่อให้การเสริมสร้าง ขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างพื้นฐาน การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แบ่งเป็นกลุ่มตามประเภท ดังนี้

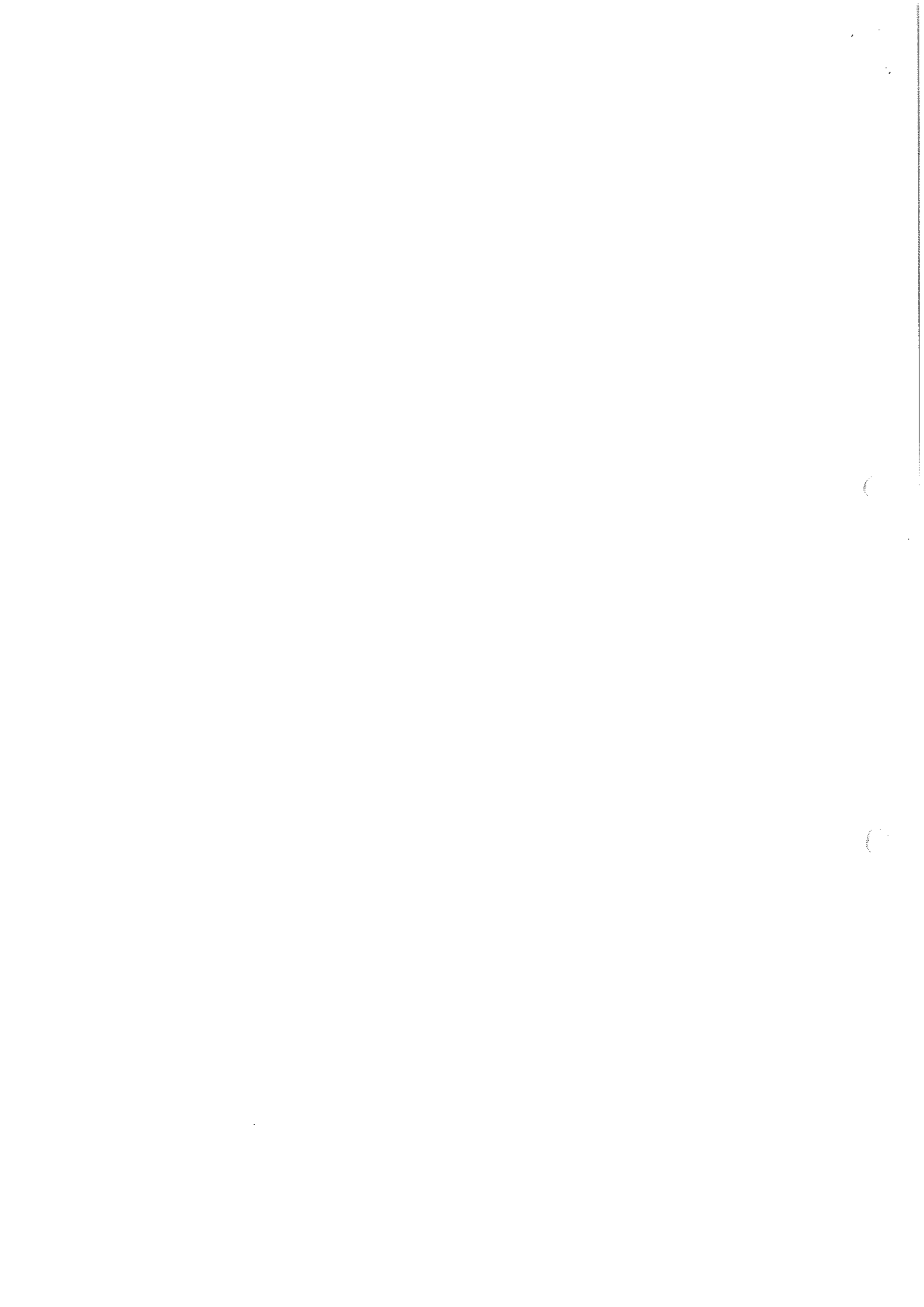
กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับ ผบก. - รอง สว.

กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๔.๒ ผู้พิจารณาแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

๔.๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับกองบัญชาการ ประกอบด้วย ผู้บัญชาการเป็น ประธานกรรมการ รองผู้บัญชาการทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผู้บังคับการ เป็นประธานกรรมการ รองผู้บังคับการทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม



*กรณีหน่วยงานที่มีระดับรองผู้บังคับการหรือเทียบเท่าเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย รองผู้บังคับการเป็นประธานกรรมการ ผู้กำกับการทุกคนเป็นกรรมการ รองผู้กำกับการที่เป็นหัวหน้าหน่วยเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ผู้กำกับการเป็นประธานกรรมการ รองผู้กำกับการเป็นกรรมการ และพิจารณาคัดเลือกสารวัตรอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

*กรณีหน่วยงานที่มีระดับรองผู้กำกับการหรือเทียบเท่าเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย รองผู้กำกับการเป็นประธานกรรมการ สารวัตรทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

*กรณีหน่วยงานที่มีระดับสารวัตรเป็นหัวหน้า คณะกรรมการประกอบด้วย สารวัตรเป็นประธานกรรมการ รองสารวัตรทุกคนเป็นกรรมการและให้ประธานแต่งตั้งเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาทัณฑ์ทางวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่เจ้าพนักงานอัยการรับเป็นหมายแก้ต่างให้ และศาลประทับฟ้องคดีแล้ว

๕.๓ ในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือมาทำงานสาย

๖. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการให้จัดทำเป็นแบบฟอร์มประเมินให้คะแนน โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาดังนี้

๖.๑ การพึ่งตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ การพึ่งตนเอง ชยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ

ก. มีความวิริยะอุตสาหะในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข. มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตัวของตนเอง

ค. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา

ง. มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อตนเอง ครอบครัวและผู้อื่น

๖.๑.๒ การประหยัดอดออม

ก. รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ

ข. รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

ค. รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออมเพื่อสร้างฐานะของตนและครอบครัว

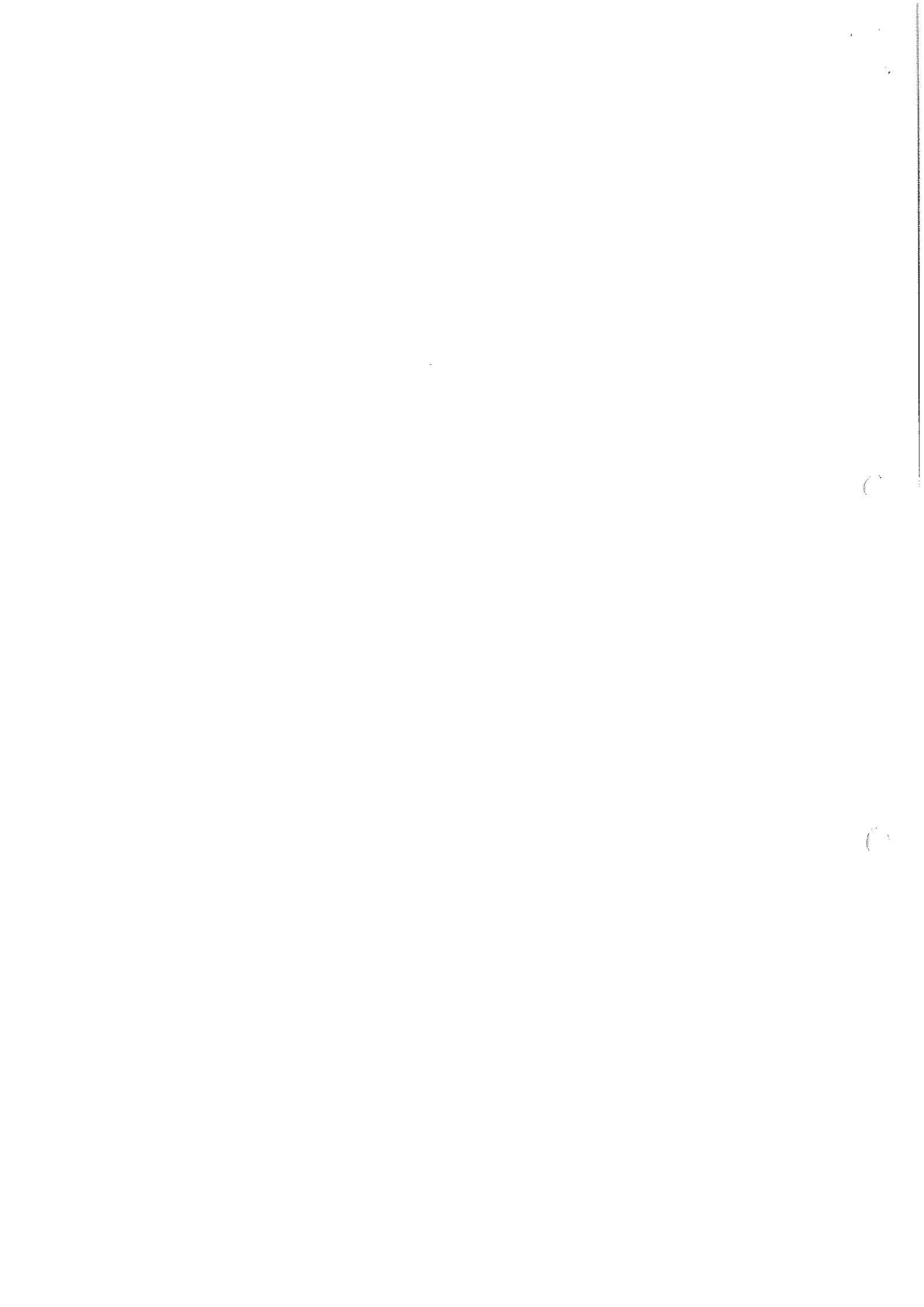
ง. รู้จักดูแลบำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนและส่วนรวม

๖.๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

ก. เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

ข. ประพฤติตนและปฏิบัติตนอันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

ค. เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา



ง. เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๖.๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

ก. ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข

ข. เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ค. มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

ง. มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๖.๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ก. ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย ปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและ

รัฐบาล

ข. เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

ค. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น เคารพกฎหมาย เป็นต้น

ง. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

๖.๒ การครองคน พิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

๖.๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อ

ก. เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี

ข. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ค. กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

ง. มีน้ำใจช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความ

ร่วมมือ

ก. ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

ข. ร่วมแสดงความคิดเห็นอันก่อให้เกิดผลดีต่องาน และหมู่คณะอยู่เสมอ

ค. ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

ง. สร้างความเข้าใจอันดีในหมู่คณะ เช่น โกล่เกลี่ยหรือระงับข้อขัดแย้งในกลุ่ม

จ. มอบหมายงานให้ปฏิบัติตามความรู้และความสามารถ

ฉ. เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

ช. สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๖.๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

ก. มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง มีน้ำใจ ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ชี้แจงช่วยแก้ปัญหาแก่ทุกคนด้วยความเสมอภาค

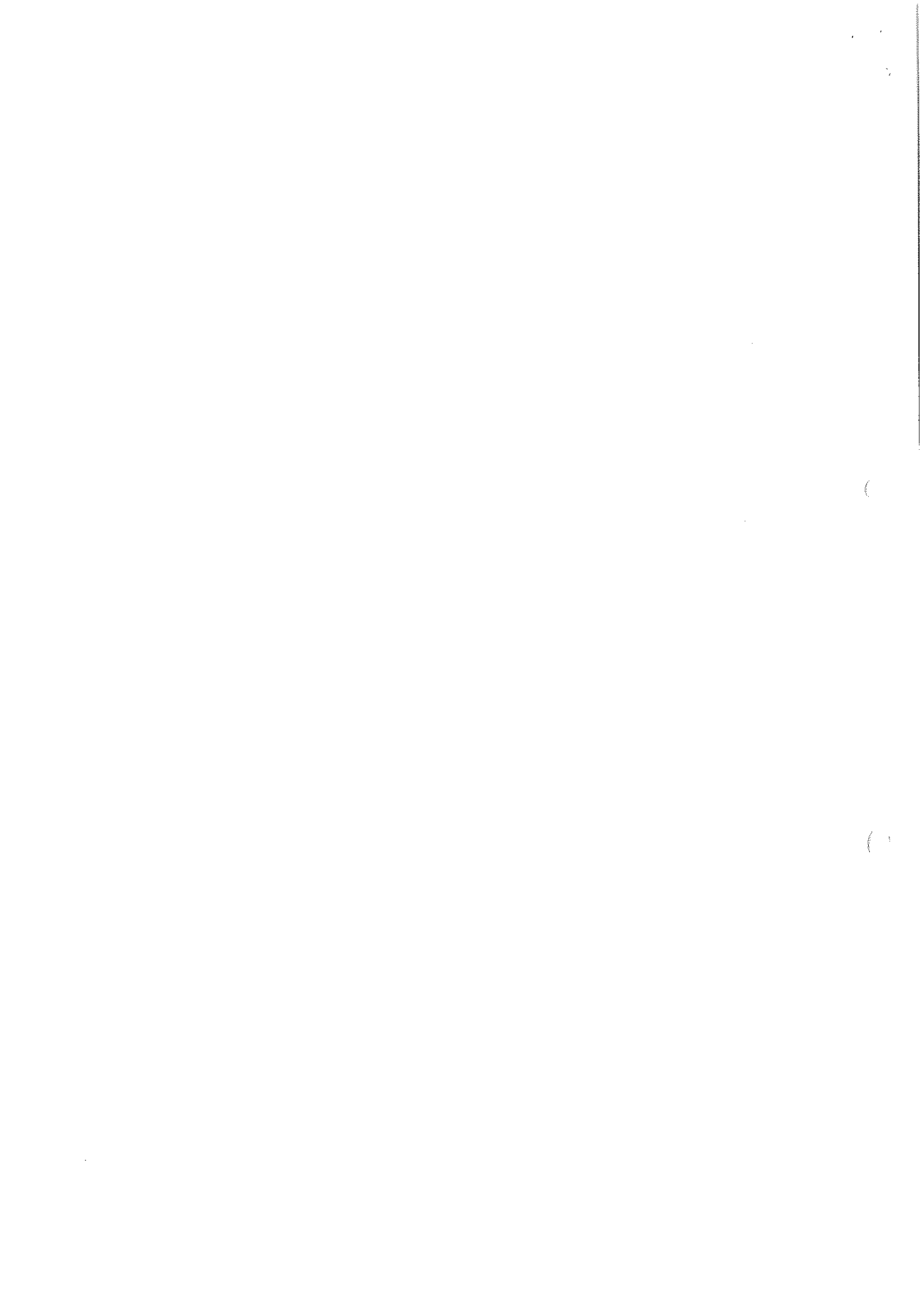
ข. ใช้ถ้อยคำที่สุภาพ และเหมาะสมต่อคนทุกระดับๆ

ค. ยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นมิตรกับทุกคน

ง. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ทุกคน

๖.๒.๔ ความยุติธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม

ก. ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและวิธีการที่กำหนด



ข. ถือผลประโยชน์ของทางราชการ หรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

ค. ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล

๒.๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายในและภายนอก

หน่วยงาน

ก. ให้ความร่วมมือ ยินดี เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น

ข. มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

ค. สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ

ง. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับหมายหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จ. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒.๓ การครองงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ก. ศึกษาค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

ข. มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

ค. สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ

ง. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จ. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ก. รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

ข. มีความสามารถนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ค. มีความสามารถในการแก้ปัญหาและมีปฏิภาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน

ง. หมั่นแสวงหาความรู้เพื่อปรับปรุงงานอยู่เสมอ

จ. รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วย

ความเต็มใจ เช่น กิจกรรม ๕ ส และเป็นผู้นำการประหยัดพลังงาน เป็นต้น

๒.๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

ก. มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ใน

การปฏิบัติงาน

ข. มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ค. มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

ง. รู้จักเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้เกิดผลสำเร็จของงาน

รวดเร็วและเรียบร้อย

๒.๓.๔ ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

ก. มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

ข. มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ

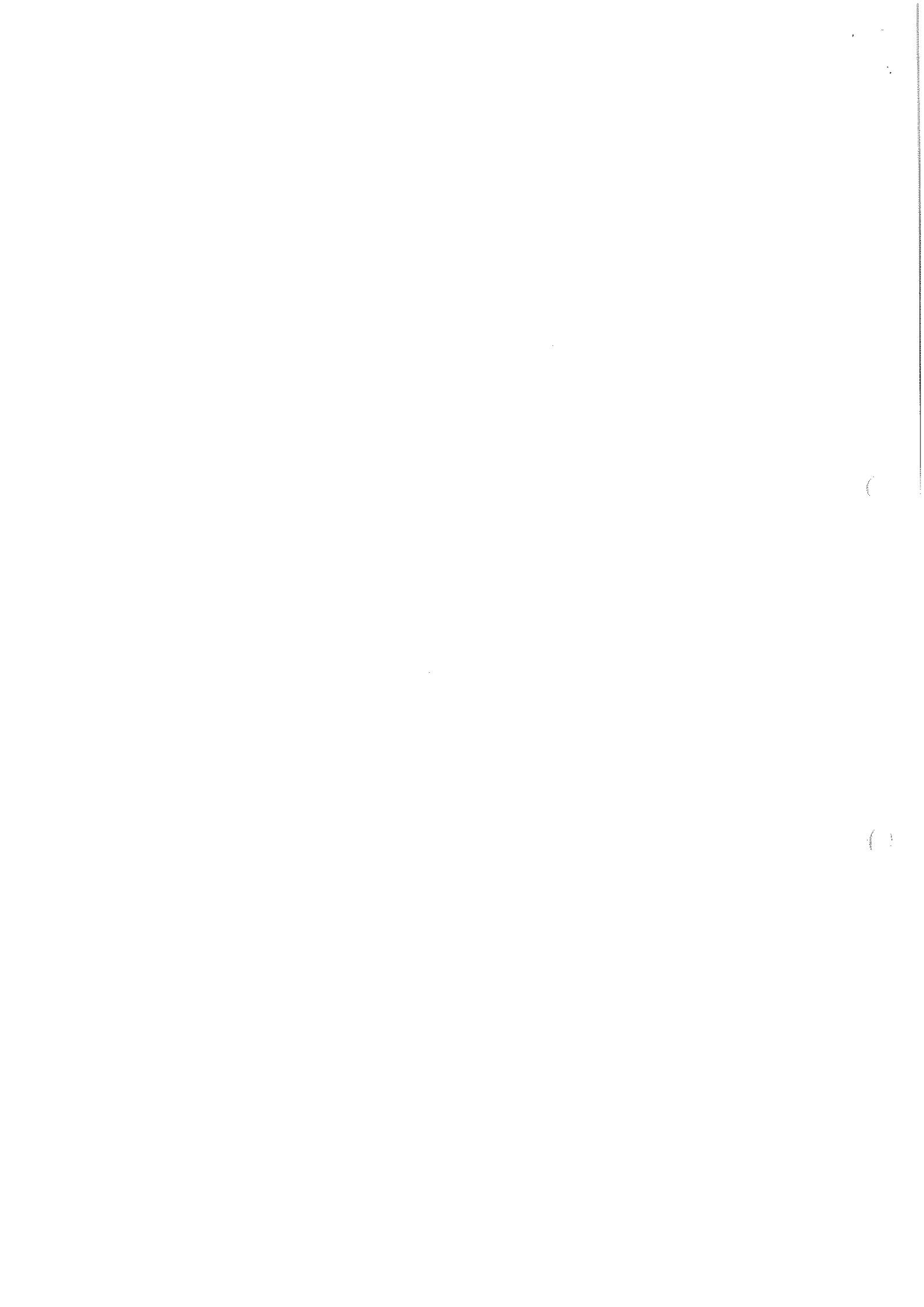
ค. สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ

อุปกรณ์หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๒.๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชน

ก. การปฏิบัติงานยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ข. การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน



- ค. ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปกรณ์ได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ง. ร่วมมือช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๗. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจจะกระทำทุก ๒ เดือนต่อ ๑ ครั้ง โดยมีขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการฯ ระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนในสังกัด โดยใช้องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๖ กลุ่มละ ๒ นาย แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับกองบังคับการ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปหลังจากเดือนที่ครบกำหนด กรณีไม่เสนอผู้ใดให้ชี้แจงเป็นหนังสือพร้อมเหตุผลประกอบด้วย กรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บังคับการ ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาพร้อมกันกับข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับกองกำกับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ

*กรณีหน่วยงานที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจในหน่วยงานนั้นทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือก

๗.๒ เมื่อคณะกรรมการระดับกองบังคับการคัดเลือกแล้ว ให้เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการระดับกองบัญชาการพิจารณา โดยใช้องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๖ กลุ่มละ ๒ นาย แล้วดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

*กรณีข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการและหน่วยงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔.๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อข้าราชการตำรวจทั้งหมดต่อคณะกรรมการระดับกองบัญชาการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาพร้อมกันกับข้าราชการตำรวจที่คณะกรรมการระดับกองบังคับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ

๘. การประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ นำรูปข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำ ๒ เดือนกลุ่มละ ๒ นาย ติดประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจหรือช่องทางอื่นๆ ให้ทราบทั่วกัน

๘.๒ ให้สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น ทั้งนี้ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาภายใต้หลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

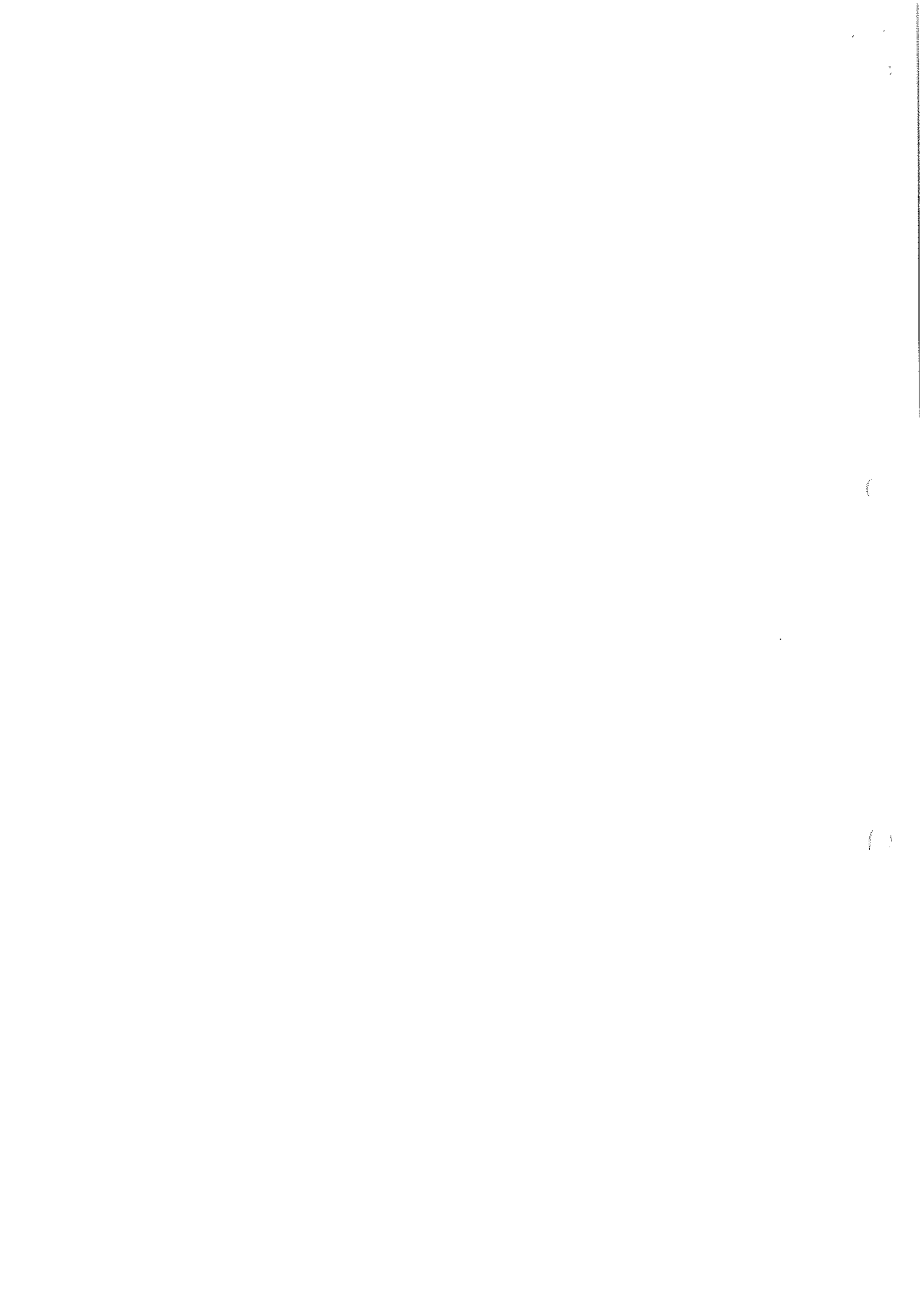
ตั้งแต่เดือน มกราคม - ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ทำการพิจารณาคัดเลือกทุก ๒ เดือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจเกิดแรงจูงใจในการศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน




๑๑.๒ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ยึดถือ กฎ ระเบียบ วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๓ ข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้มีความคิดริเริ่มกล้าแสดงความคิดเห็น นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑.๔ ผู้บังคับบัญชาได้สัมผัสกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด รับรู้สภาพปัญหาส่วนตนและสภาพปัญหา ในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้พิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาผ่อนคลายและหมดไป

๑๑.๕ เสริมสร้าง ขวัญ และกำลังใจของข้าราชการตำรวจในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑๑.๖ เสริมสร้างพื้นฐาน การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้ดียิ่งขึ้น

พันตำรวจตรี  เจ้าของโครงการ

(บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง)

สารวัตร ฝ่ายนิติการ

กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พันตำรวจโท



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ธงชัย กীরติธรรมมาร)

รองผู้กำกับการ ฝ่ายนิติการ

กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจตรี



ผู้เสนอโครงการ

(โชค เหมือนเสน)

ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

พลตำรวจตรี

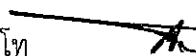


ผู้เห็นชอบโครงการ

(สุรพล ศรีวงศ์)

รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

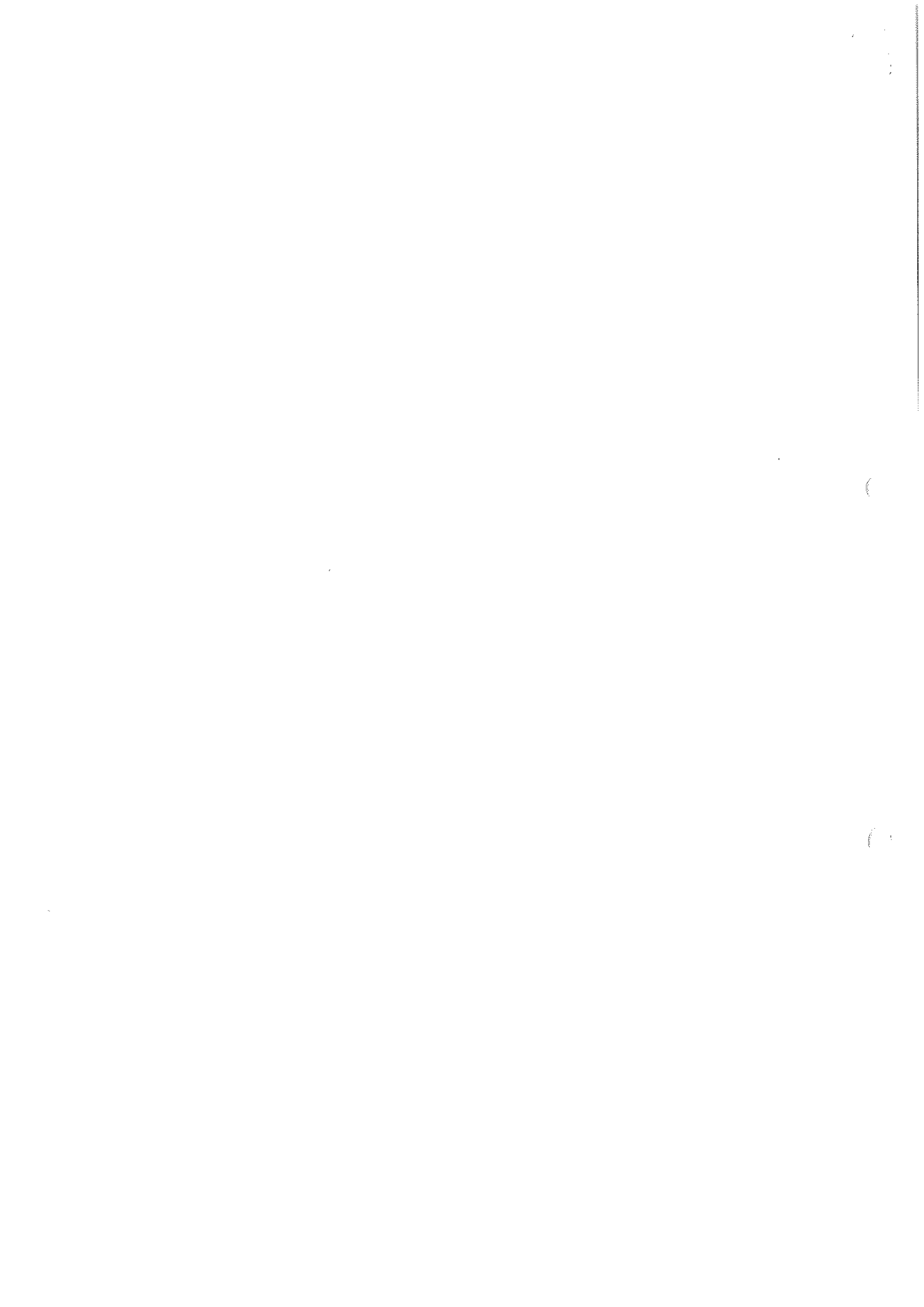
พลตำรวจโท



ผู้อนุมัติโครงการ

(ศักดา เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ





คำสั่ง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ที่ ๑ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ด้วยผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจอนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยเป้าหมายในการดำเนินการคือกลุ่มข้าราชการตำรวจสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ | เป็นประธาน |
| ๒. รองผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (๑) และ (๒) | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ | เป็นเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นของแต่ละกองบังคับการหรือเทียบเท่าเสนอรายชื่อ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับผู้บัญชาการและข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในโครงการฯ โดยพิจารณาคัดเลือกกลุ่มละ ๒ นาย (สัญญาบัตร ๒ นาย และประทวน ๒ นาย)

๒) ประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ผ่านการคัดเลือกให้เป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำ ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน และ กรกฎาคม - ธันวาคม) ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓) ดำเนินการอื่นๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

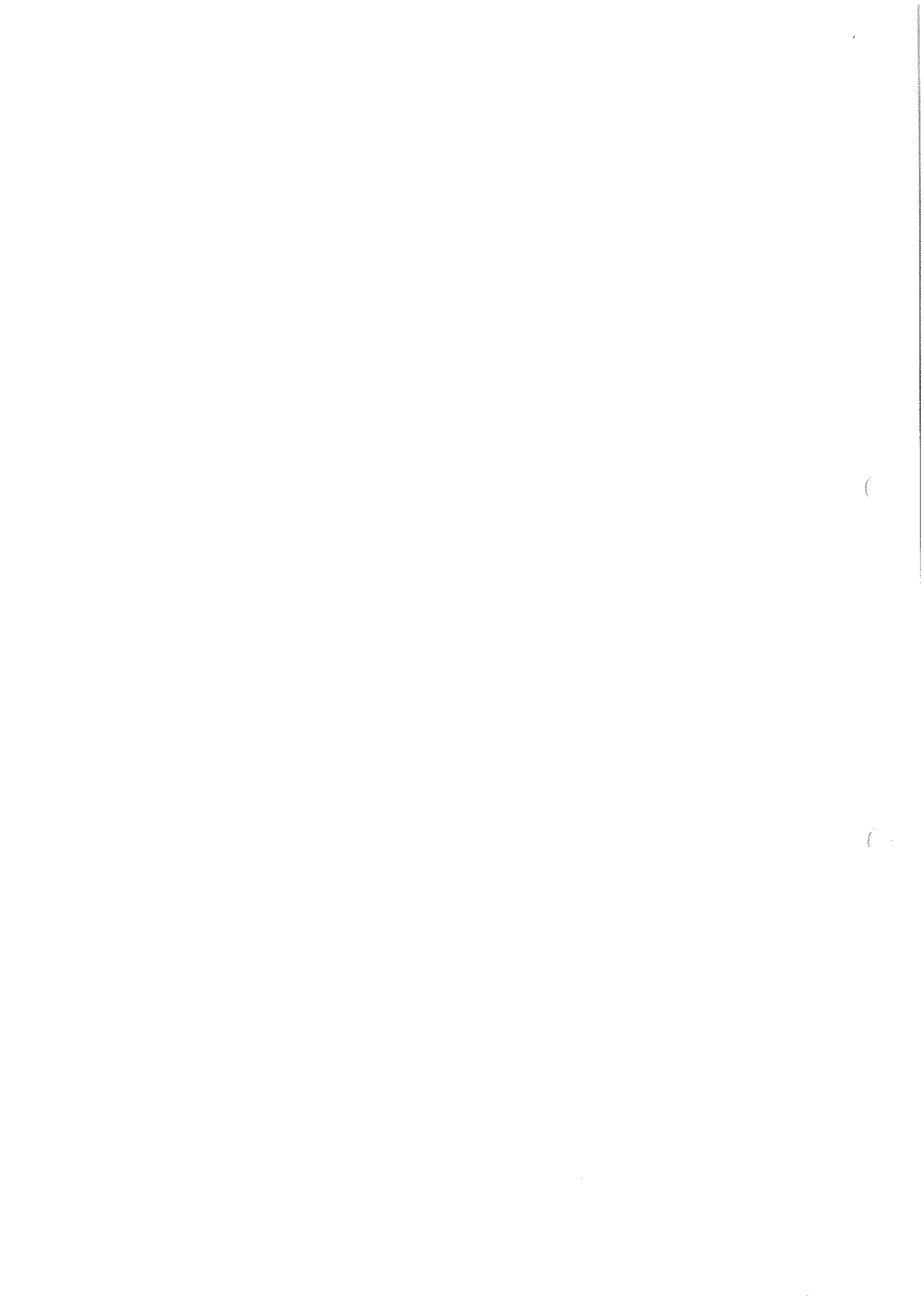
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗

พลตำรวจโท

(ศักดิ์ เตชะกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คำสั่ง รร.นรต.ที่ ๑/๒๕๕๘ ลง ๑๘ ธ.ค.๒๕๕๗

วันอังคารที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น

ณ ห้องประชุม ศปก.รร.นรต.

ผู้มาประชุม

๑. พล.ต.ท.ศักดิ์ดา	เดชะเกรียงไกร	ประธานกรรมการ
๒. พล.ต.ต.โสภณ	ศรีวพจน์	กรรมการ
๓. พล.ต.ต.อภิชัย	ศรีโสภิต	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- พล.ต.ต.มโนช	ตันตระเธียร	กรรมการ (ติตราขการ)
---------------	-------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. สุรัชชัย	เตรียมตา	สว.น.ก.บก.อก.
๒. ร.ต.ท.สรพงษ์	โพธิ์ขาว	รอง สว.น.ก.บก.

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

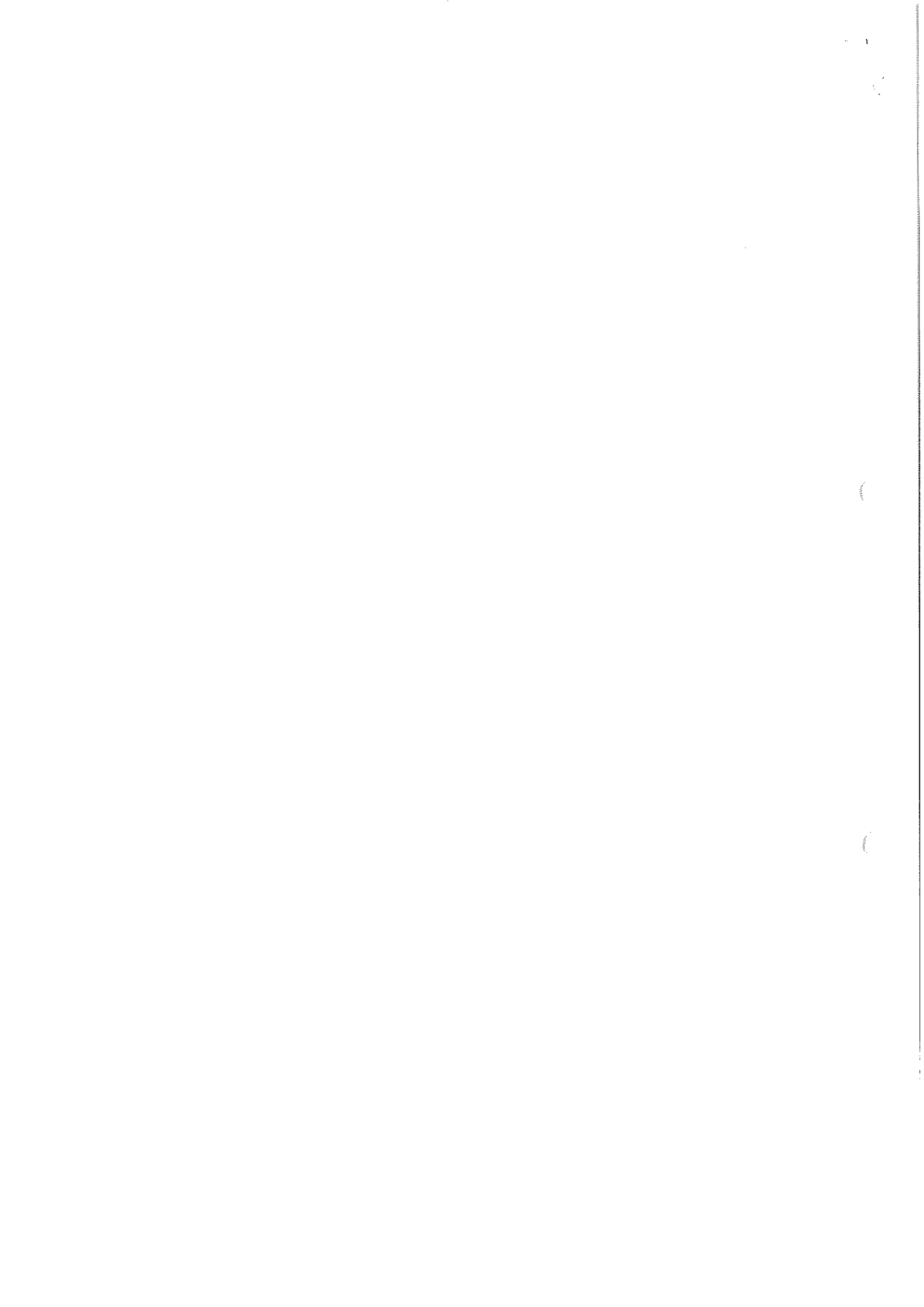
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการสรุปรายละเอียดของเรื่องที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ เนื่องจาก รร.นรต. ได้อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. ซึ่งการดำเนินการจะมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคือ ให้นำหน่วยงานระดับ กก.หรือเทียบเท่า พิจารณาข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนในสังกัด กลุ่มละ ๒ ราย แล้วเสนอชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๗.๑ ของโครงการฯ เมื่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. พิจารณาคัดเลือกแล้วให้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการฯ ระดับ บข. พิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๗.๒ ของโครงการฯ ตามโครงการฯ ข้อ ๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการตำรวจในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

/๕.๒ ไม่เป็นผู้...



๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ทัศนคติทางวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่เจ้าพนักงานอัยการรับเป็นนายแก้ต่างให้ และศาลประทับฟ้องคดีแล้ว

๕.๓ ในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือมาทำงานสาย

และในโครงการฯ ข้อ ๖. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการให้จัดทำเป็นแบบฟอร์มประเมินให้คะแนน โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาดังนี้

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
- การประหยัดอดออม
- การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อ
- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- ความยุติธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม
- การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- การครองงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ความริเริ่มสร้างสรรค์และการปรับปรุงงาน
- ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
- การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชน

1000

1000

ข้อ ๘. การประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ นำรูปข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำ ๖ เดือน กลุ่มละ ๒ นาย ติดประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อย ตำรวจหรือช่องทางอื่นๆ ให้ทราบทั่วกัน

๘.๒ ให้สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น ทั้งนี้ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาภายใต้หลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

ข้อ ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม – ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ทำการพิจารณา คัดเลือกทุก ๖ เดือน

พล.ต.ต.โสภณฯ

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่างๆ และสอบถามไปยัง ผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดของข้าราชการตำรวจแต่ละรายซึ่งปฏิบัติงานใกล้ชิด กับข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อมาแล้ว ในระหว่างเดือน ก.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๘ ขอเสนอ

ชั้นสัญญาบัตร

๑. พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์ ผลเกิด ผบ.ร้อย ปค.๑ บก.ปค.รร.นรต.
๒. ว่าที่ ร.ต.อ.หญิง โฉมยง สุชี รอง สว.สกก.รร.นรต.

ชั้นประทวน

๑. ต.ต.สุชาติ จิตอารี ผบ.หมู่ กยศ.ศฝต.รร.นรต.
๒. ส.ต.ท.บุญชู ยะมก ผบ.หมู่ สกค.สค.รร.นรต.

ประธานฯ

จากการพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับรายชื่อที่ พล.ต.ต.โสภณฯ เสนอมา และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. ตามที่กำหนดไว้ในโครงการฯ ข้อ ๘ เป็น ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. ต่อไป

มติที่ประชุมฯ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. คือ

ระหว่างเดือน ก.ค. – ธ.ค.๒๕๕๘

ชั้นสัญญาบัตร

๑. พ.ต.ท.พงษ์ศักดิ์ ผลเกิด ผบ.ร้อย ปค.๑ บก.ปค.รร.นรต.
๒. ว่าที่ ร.ต.อ.หญิง โฉมยง สุชี รอง สว.สกก.รร.นรต.

/ชั้นประทวน...

12/12/2020

12/12/2020

ชั้นประทวน

๑. ค.ต.สุชาติ

จิตอารี ผบ.หมู่ กยศ.ศฝต.รร.นรต.

๒. ส.ต.ท.บุญชู

ยะมก ผบ.หมู่ สงค.สค.รร.นรต.

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานฯ

เรื่องอื่นๆ

ถ้าไม่มีรายละเอียดเพิ่มเติมก็ขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

ร.ต.ท.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(สรพงษ์ โปธิ์ขาว)

รอง สว.นก.บก.อก.

พ.ต.ท.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สุรัชชัย เตริยมตา)

สว.นก.บก.อก.

พล.ต.ต.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(อภิชัย ศรีโสภิต)

ผบก.อก.

1/1/1/1

1/1/1/1

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คำสั่ง รร.นรต.ที่ ๑/๒๕๕๘ ลง ๒๑ ๑๘ ธ.ค.๒๕๕๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันศุกร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๑.๐๐ น

ณ ห้องประชุม ศปก.รร.นรต.

ผู้มาประชุม

๑. พล.ต.ท.ศักดิ์ดา	เดชะเกรียงไกร	ประธานกรรมการ
๒. พล.ต.ต.ชิตีสรรรค์	เอมประณีตร	กรรมการ
๓. พล.ต.ต.สุรพล	ศรีวงศ์	กรรมการ
๔. พล.ต.ต.โชค	เหมือนเสน	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.ต.บุญญฤทธิ์	สังข์กลมเกลี้ยง	สว.น.ก.บก.อก.
๒. ร.ต.ท.สรพงษ์	โพธิ์ขาว	รอง สว.น.ก.บก.

เริ่มประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

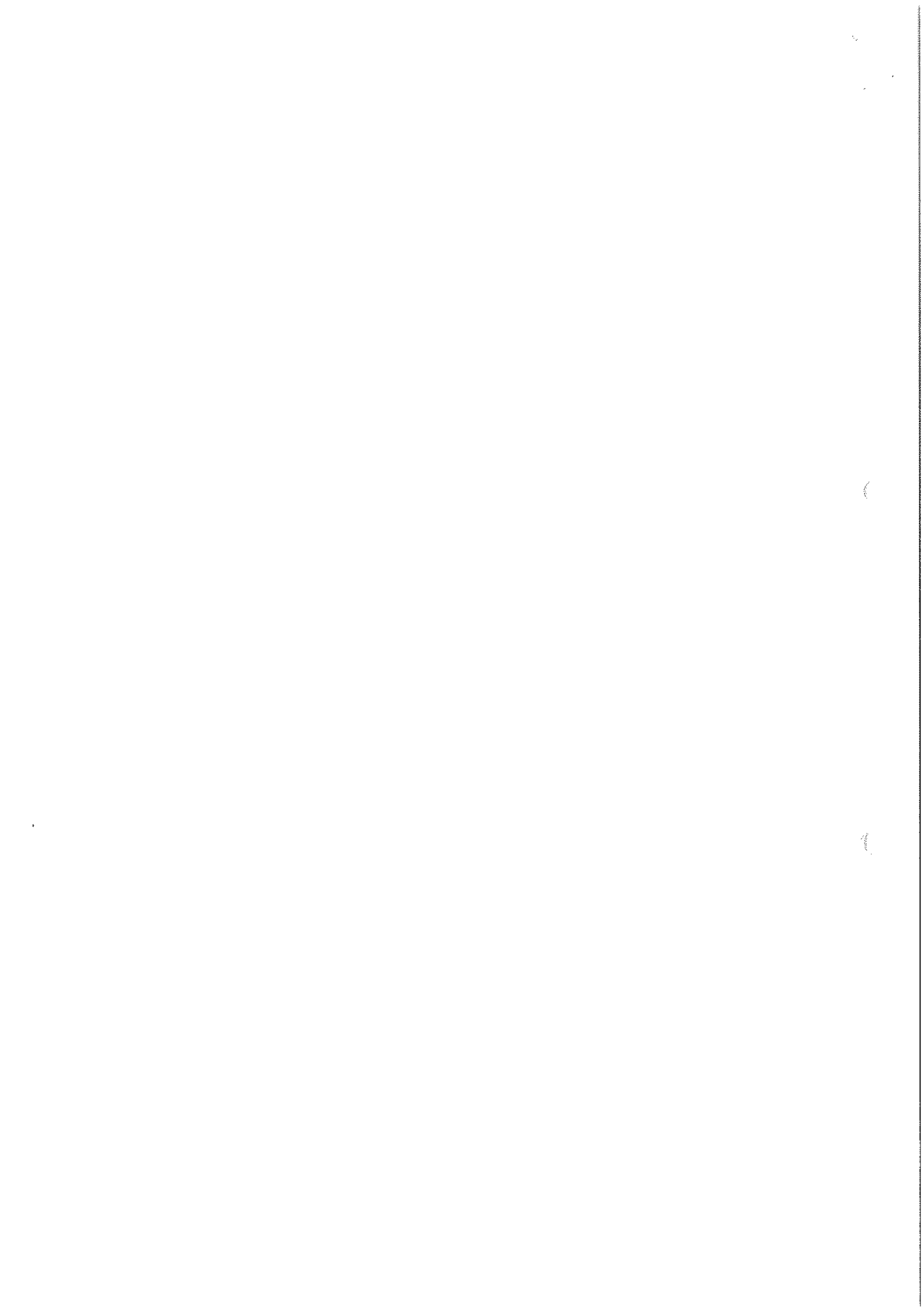
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการสรุปรายละเอียดของเรื่องที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ เนื่องจาก รร.นรต. ได้อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. ซึ่งการดำเนินการจะมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคือ ให้หน่วยงานระดับ กก.หรือเทียบเท่า พิจารณาข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนในสังกัด กลุ่มละ ๒ ราย แล้วเสนอชื่อต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๗.๑ ของโครงการฯ เมื่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. พิจารณาคัดเลือกแล้วให้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการฯ ระดับ บข. พิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๗.๒ ของโครงการฯ ตามโครงการฯ ข้อ ๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

๕.๑ เป็นข้าราชการตำรวจในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

/๕.๒ ไม่เป็นผู้...



๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา
ทัณฑ์ทางวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ
หรือความผิดที่เจ้าพนักงานอัยการรับเป็นนายแก้ต่างให้ และศาลประทับ
ฟ้องคดีแล้ว

๕.๓ ในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือมา
ทำงานสาย

และในโครงการฯ ข้อ ๖. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการให้
จัดทำเป็นแบบฟอร์มประเมินให้คะแนน โดยมีรายละเอียดในการพิจารณา
ดังนี้

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
- การประหยัดอดออม
- การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจ
กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อ
- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ
และให้ความร่วมมือ
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- ความยุติธรรมในการปฏิบัติต่อสังคม
- การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายในและ
ภายนอกหน่วยงาน
- การครองงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ความริเริ่มสร้างสรรค์และการปรับปรุงงาน
- ความ پاکเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
- การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และประชาชน

10/10/20

10/10/20

ข้อ ๘. การประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก

๘.๑ นำรูปข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำ ๖ เดือน กลุ่มละ ๒ นาย ติดประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อย ตำรวจหรือช่องทางอื่นๆ ให้ทราบทั่วกัน

๘.๒ ให้สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น ทั้งนี้ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาภายใต้หลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

ข้อ ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม – ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ทำการพิจารณา คัดเลือกทุก ๖ เดือน

พล.ต.ต.ชิตติสรร์คำ

ตามโครงการฯ ข้อ ๙ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือน มกราคม – ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ทำการพิจารณาคัดเลือกทุก ๖ เดือน หมายความว่าใน ๑ ปี ต้องพิจารณาคัดเลือก ๒ ครั้ง และข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้นี้ครั้งต่อไปมีสิทธิที่จะได้รับพิจารณาอีกหรือไม่

เลขานุการฯ


เรียนคณะกรรมการฯ ตามข้อกำหนดของโครงการฯ ข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้นี้สามารถที่ได้รับการเสนอชื่อพิจารณา คัดเลือกในครั้งต่อไปได้ และในการพิจารณาคัดเลือกในครั้งนี้นี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านแล้ว


ประธานฯ

ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมเสนอรายชื่อ ข้าราชการตำรวจที่ฝ่ายต่างๆ ในสังกัด รร.นรต. เสนอมา จึงแจ้งให้ คณะกรรมการฯ ทุกท่านช่วยกันพิจารณาเห็นว่าข้าราชการตำรวจแต่ละราย ปฏิบัติงานดีเด่นในด้านใดบ้าง โดยให้ยึดตามองค์ประกอบในการพิจารณาใน โครงการฯ ตามข้อ ๖ และให้คำนึงถึง ภาระงาน ความรับผิดชอบต่องาน คุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัยด้วย

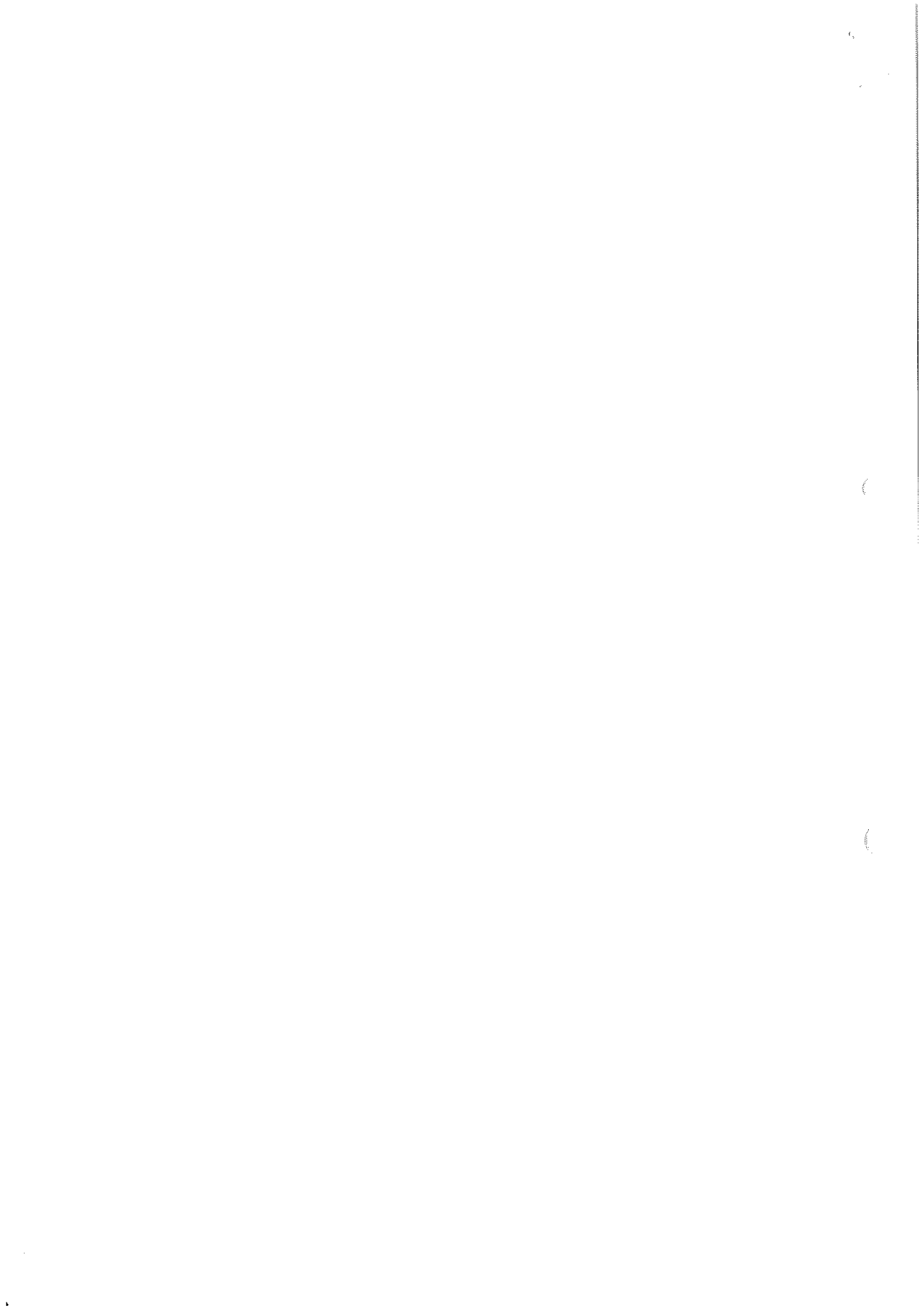
พล.ต.ต.ชิตติสรร์คำ

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่างๆ และสอบถามไปยัง ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจแต่ละรายซึ่งปฏิบัติงานใกล้ชิดกับข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อมาแล้วเห็นว่า ในระหว่างเดือน ม.ค. – มิ.ย.๒๕๕๘ ขอเสนอ

 ชั้นสัญญาบัตร พ.ต.ท.จักรกฤษ ชูคง รอง ผกก.ปค.๑ บก.ปค.รร.นรต.

 ชั้นประทวน ด.ต.หญิง ริน จันทร์นาค ผบ.หมู่ สงค.นว.รร.นรต.

/เป็นผู้มีความ...



- เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. และขอความเห็นจากคณะกรรมการฯ ท่านอื่นด้วยว่าเป็นผู้ที่มีสมควรได้รับการคัดเลือกหรือไม่
- พล.ต.ต.สุรพลฯ จากการพิจารณาแล้วข้าราชการตำรวจที่ พล.ต.ต. ชิติสรรค์ฯ เสนอมาถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามองค์ประกอบในการพิจารณาในโครงการฯ เห็นชอบด้วย
- เลขานุการฯ เรียนคณะกรรมการฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ๑ ราย และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ๑ ราย เพื่อให้ครบตามองค์ประกอบในโครงการฯ
- พล.ต.ต.สุรพลฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการฯ ระดับ บข. พิจารณาในส่วนของการพิจารณาข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ขอเสนอ
- * ชั้นสัญญาบัตร พ.ต.ท.ประมาณ ขาติป่าสัก รอง ผกก.สง. คตศ.รร.นรต.
- * ชั้นประทวน ส.ต.ท.หญิง นุศรินทร์ รวมศิลป์ ผบ.หมู่ สลก.รรต. ซึ่งพิจารณาจากการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ และตามเอกสารหลักฐานที่เสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกแล้วสมควรได้รับรับการคัดเลือก
- พล.ต.ต.ชิติสรรค์ฯ ตามที่ พล.ต.ต.สุรพลฯ เสนอชื่อมาก็ถือว่ามีความเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือก ถือว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะในงานที่รับผิดชอบ
- ประธานฯ จากการพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับรายชื่อที่คณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ ท่านพิจารณาเสนอมา และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. ตามที่กำหนดไว้ในโครงการฯ ข้อ ๘ เป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. ต่อไป
- มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น รร.นรต. คือ
- ระหว่างเดือน ม.ค. - มิ.ย.๒๕๕๘
- ชั้นสัญญาบัตร
๑. พ.ต.ท.จักรกฤษ ชูคง รอง ผกก.ปค.๑ บก.ปค.รร.นรต.
๒. พ.ต.ท.ประมาณ ขาติป่าสัก รอง ผกก.สง.คตศ.รร.นรต.
- ชั้นประทวน
๑. ต.ต.ริน จันทน์นาค ผบ.หมู่ สงค.นว.รร.นรต.
๒. ส.ต.ท.หญิง นุศรินทร์ รวมศิลป์ ผบ.หมู่ สลก.รร.นรต.

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ

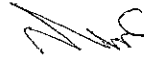
ประธานฯ

ถ้าไม่มีรายละเอียดเพิ่มเติมก็ขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๕๐ น.

ร.ต.ท.

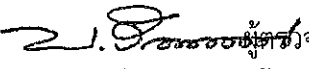


ผู้จัดรายงานการประชุม

(สรพงษ์ โพธิ์ขาว)

รอง สว.นท.บก.อก.

ว่าที่ พ.ต.ท.

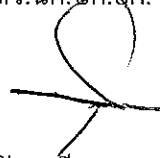


ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง)

สว.นท.บก.อก.

พ.ต.ท.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สุรัชชัย เตரியมตา)

สวฯ รรท รอง ผกก.นท.บก.อก.

พล.ต.ต.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ไชค เหมือนเสน)

ผบก.อก.



ประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เรื่อง ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ตามที่ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจอนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นั้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และได้ดำเนินการประชุมคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัดเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประจำเดือน มกราคม – มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

ชั้นสัญญาบัตร

๑. พันตำรวจโท จักรกฤษ ชูคง รองผู้กำกับการ ฝ่ายปกครอง ๑ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. พันตำรวจโท ประมาณชาติป่าสัก รองผู้กำกับการ สำนักงานคนบตี คณะตำรวจศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ชั้นประทวน

๑. ตาบตำรวจหญิง ริน จันทร์นาค ผู้บังคับหมู่ สำนักงานคนบตี คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

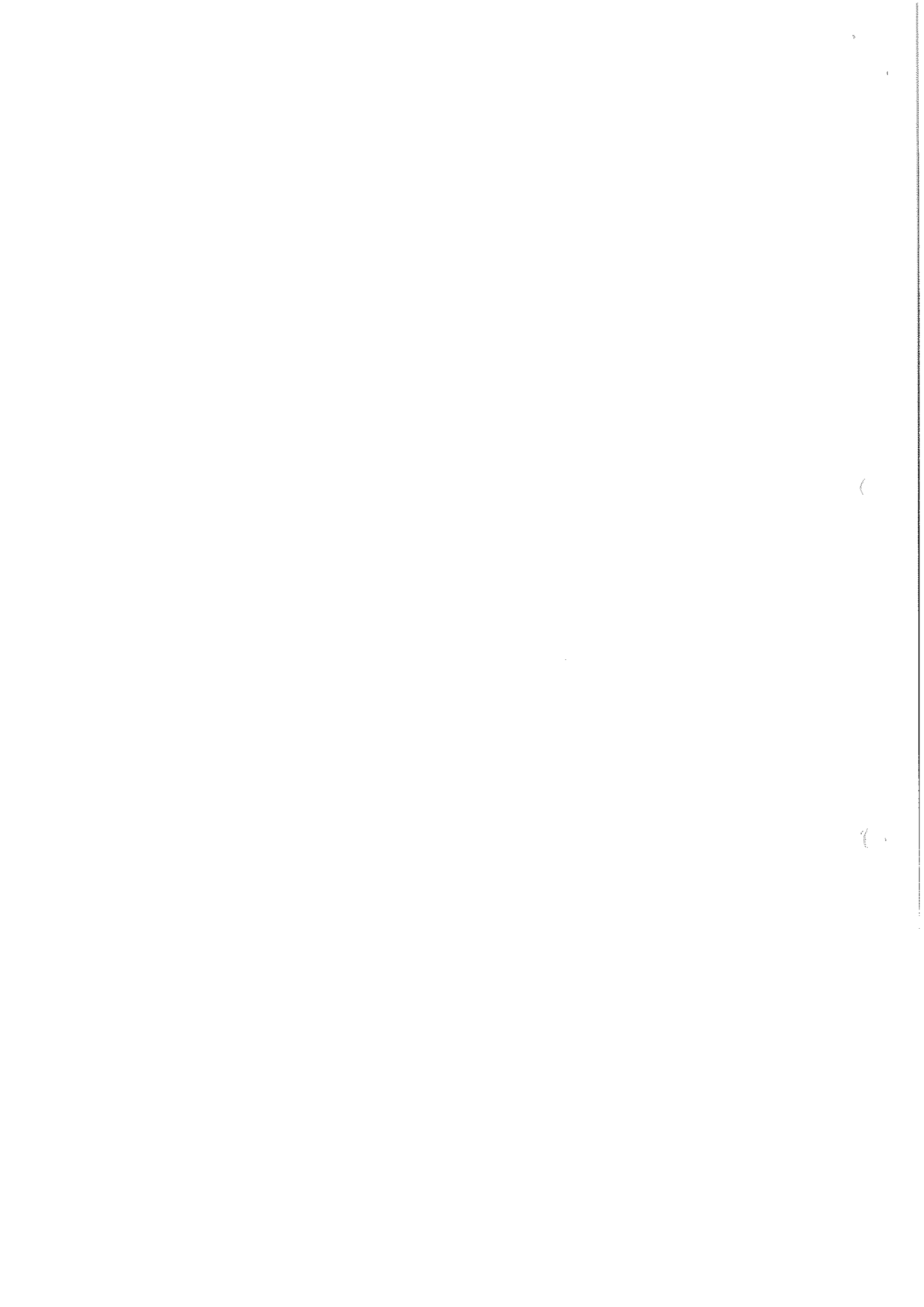
๒. สิบตำรวจโทหญิง นุศรินทร์ รวมศิลป์ ผู้บังคับหมู่ สำนักเลขานุการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

พลตำรวจโท

(ศักดิ์ เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ





ประกาศโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

เรื่อง ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ตามที่อยู่บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจอนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นั้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น ในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และได้ดำเนินการประชุมคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัดเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประจำเดือน กรกฎาคม - ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ชั้นสัญญาบัตร

๑. พันตำรวจโท พงษ์ศักดิ์ ผลเกิด ผู้บังคับกองร้อย ฝ่ายปกครอง ๑ กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอกหญิง โฉมยง สุชี รองสารวัตร สำนักเลขานุการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ชั้นประทวน

๑. ตาบตำรวจ สุชาติ จิตอารี ผู้บังคับหมู่ กลุ่มงานยุทธวิธีตำรวจ ศูนย์ฝึกตำรวจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

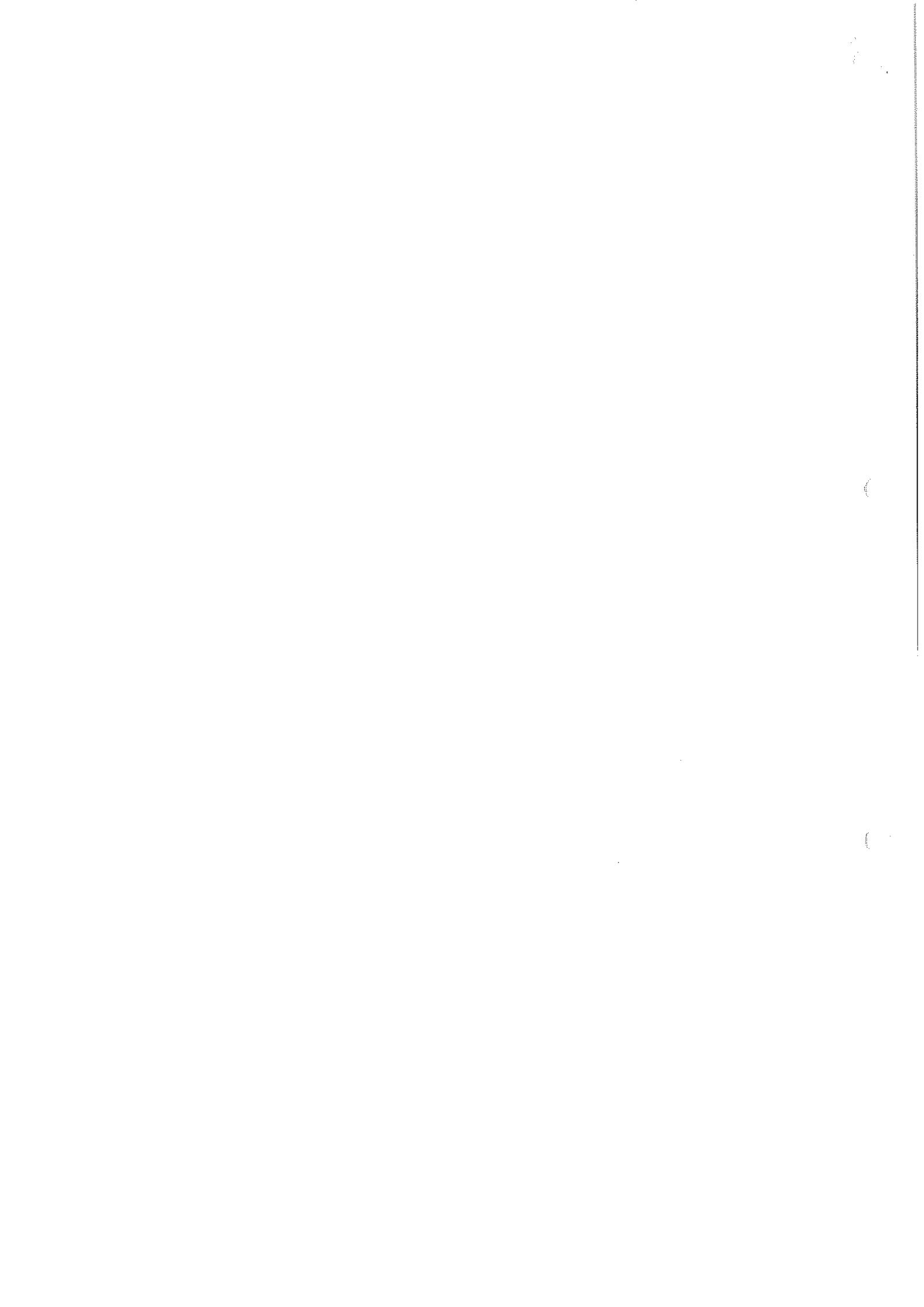
๒. สิบตำรวจโท บุญชู ยะมก ผู้บังคับหมู่ สำนักงานคนบตี คณะสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

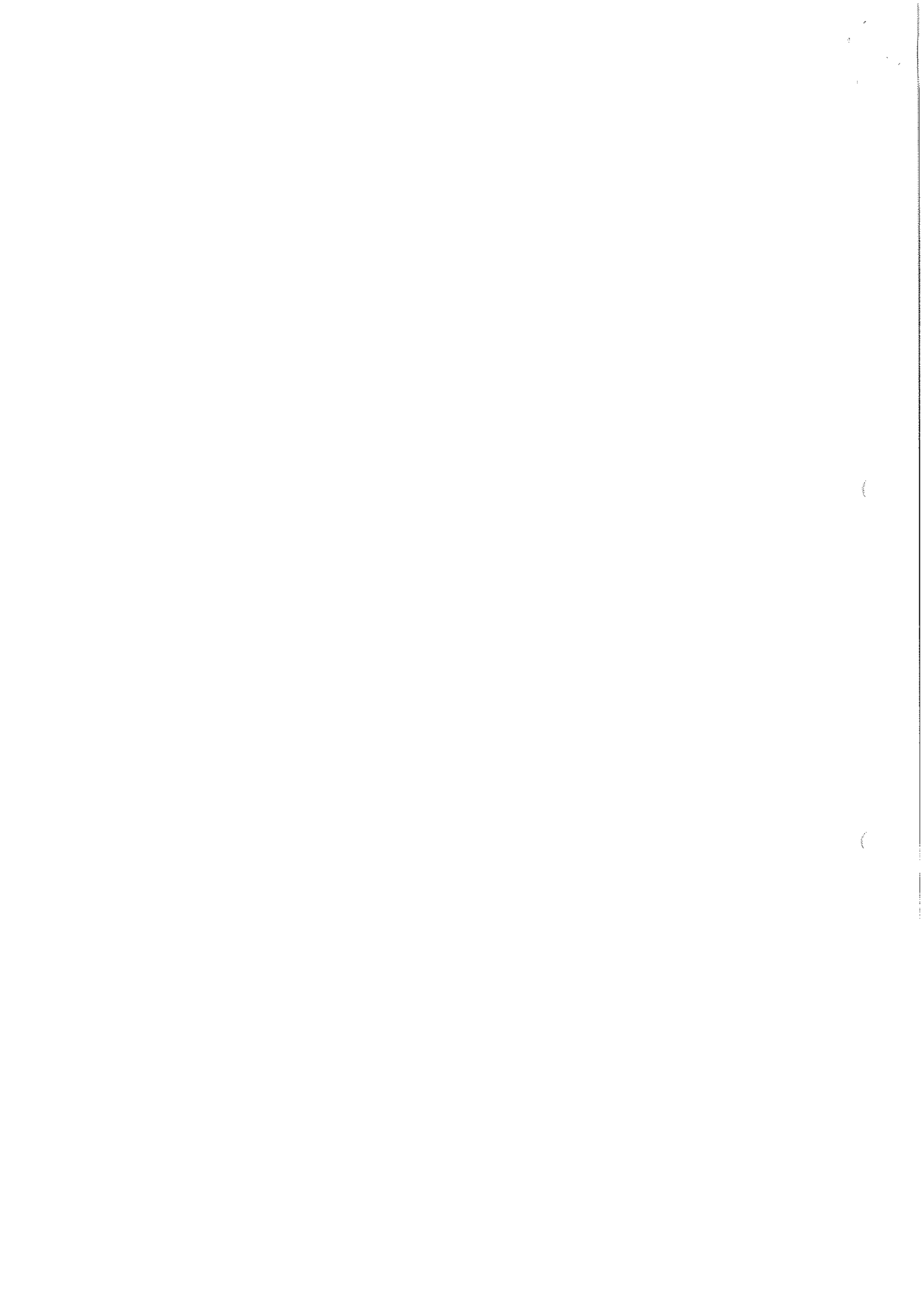
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

พลตำรวจโท

(ศักดิ์ตา เตชะเกรียงไกร)

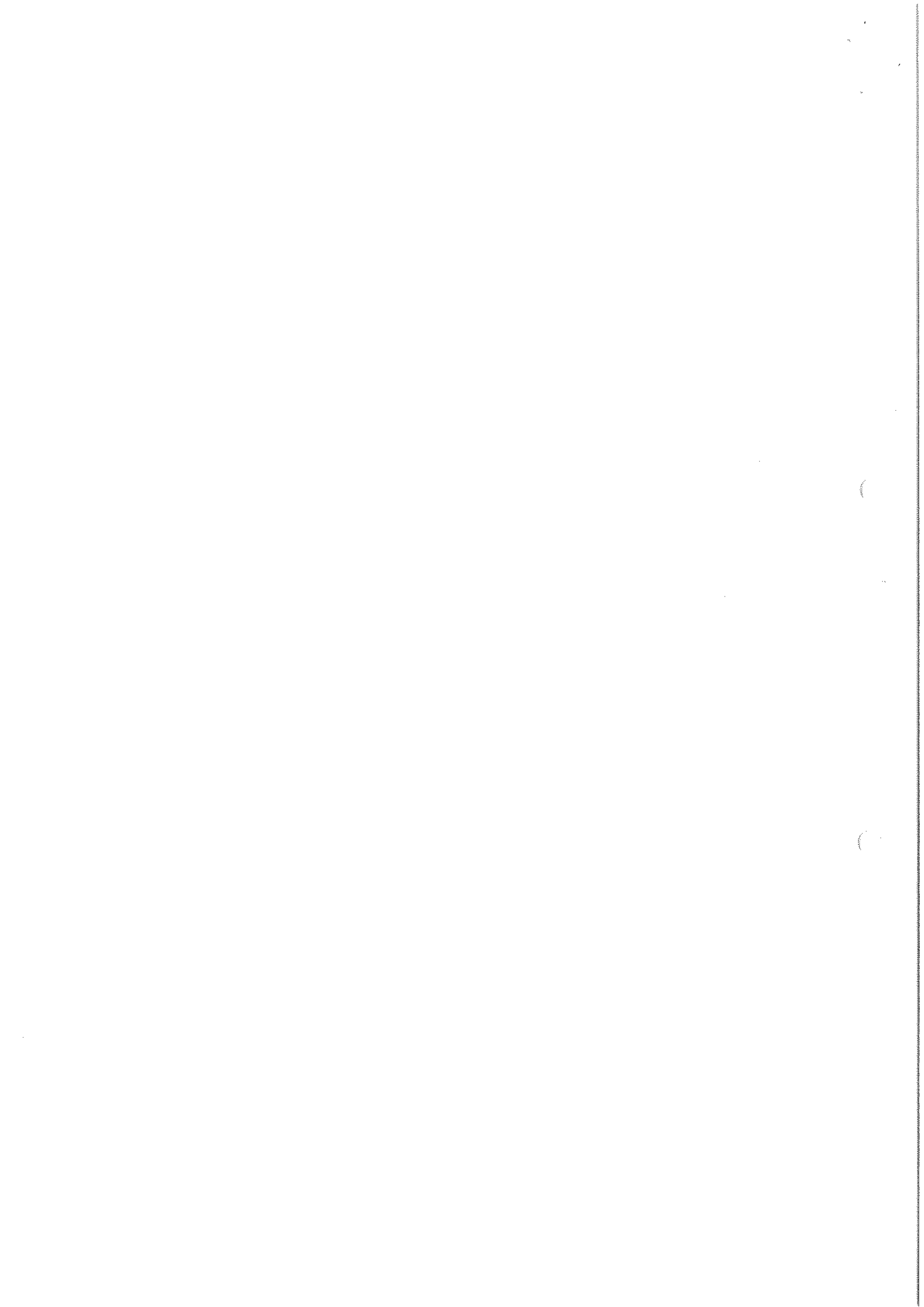
ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



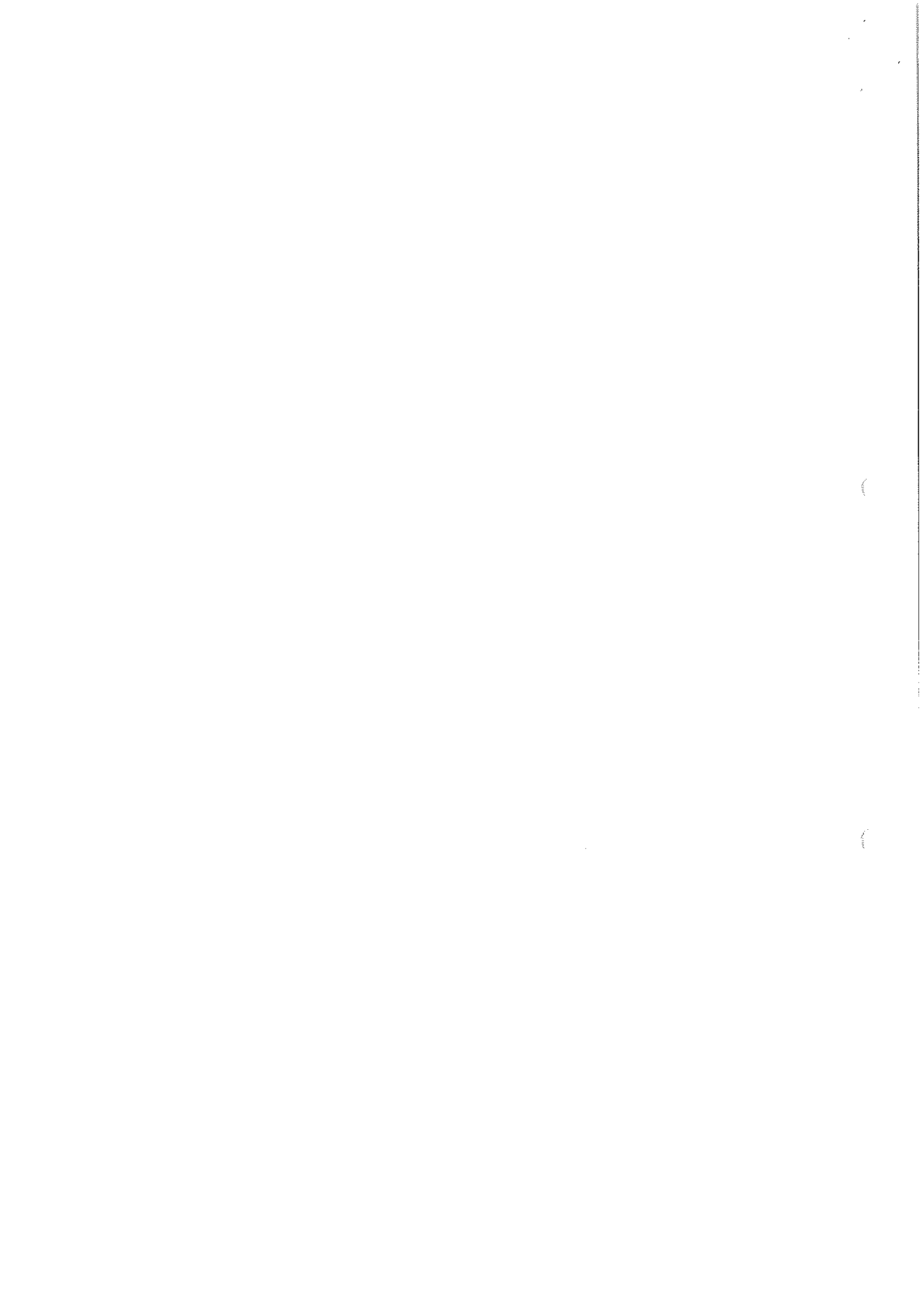


บัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดีเยี่ยมตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	<u>บก.อก.รร.นรต.</u>		
๑	พ.ต.ท.หญิง กุณที บุญสมบุรณ์	สว.ผง.บก.อก.รร.นรต.	ดีเยี่ยม
๒	ร.ต.ท.สมใจ พันแอม	รอง.สว.ผง.บก.อก.รร.นรต.	„
๓	ด.ต.ชัชรินทร์ ทิพากรไพสิฐ	รอง สว.ผง.บก.อก.รร.นรต.	„
๔	ร.ต.ท.หญิง รัชนิย์ แก้วพฤกษ์	รอง สว.สค.บก.อก.รร.นรต.	„
๕	ร.ต.ท.วรวุฒิ ศรีประโคน	รอง สว.สค.บก.อก.รร.นรต.	„
๖	ด.ต.หญิง ดารารัตน์ ไชวัฒน์ชัย	ผบ.หมู่ สค.บก.อก.รร.นรต.	„
๗	ว่าที่ พ.ต.ท.บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง	สว.นก.บก.อก.รร.นรต.	„
๘	ร.ต.อ.หญิง วาซิณี ยศปัญญา	รอง สว.นก.บก.อก.รร.นรต.	„
๙	พ.ต.อ.สามารถ อยู่เจริญ	ผกก.บค.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๐	ร.ต.ท.วีรชัย ทองแสง	รอง สว.บค.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๑	ร.ต.ท.นิวัฒน์ ชูท้วม	รอง สว.บค.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๒	ส.ต.อ.หญิง ธนิตา ยอดแก้ว	ผบ.หมู่ บค.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๓	พ.ต.ท.หญิง สุวรรณี ว่องกิตติกุล	สว.คค.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๔	พ.ต.ท.หญิง สุภิญญา สิริโชคก	สว.คค.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๕	ร.ต.ท.จารุต รสจันทร์	รอง สว.ยอส.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๖	ร.ต.ต.บุญสร้าง แสงกัน	รอง สว.ยอส.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๗	พ.ต.อ.หญิง มณฑิพย์ พรหมชัยศรี	ผกก.ภก.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๘	ร.ต.ท.หญิง ณีภูษิตา ชัยสงคราม	รอง สว.ภก.บก.อก.รร.นรต.	„
๑๙	ร.ต.ท.หญิง จุฑารัตน์ มุลธา	รอง สว.ภก.บก.อก.รร.นรต.	„
๒๐	ส.ต.อ.หญิง รัชนก อินทร์กลิ่น	รอง สว.ภก.บก.อก.รร.นรต.	„
	<u>บก.ปค.รร.นรต.</u>		
๒๑	ว่าที่ พ.ต.อ.ธงชัย กীরติธรรมากร	ผกก.ฝอ.บก.ปค.รร.นรต.	„
๒๒	ส.ต.ต.หญิง บุศรัตน์ ไชคบรรดาลสุข	ผบ.หมู่ ฝอ.บก.ปค.รร.นรต.	„
	<u>ศฝต.รร.นรต.</u>		
๒๓	ว่าที่ ร.ต.ท.สนิท พลทะจักร	รอง สว.กยศ.ศฝต.รร.นรต.	„
๒๔	ว่าที่ ร.ต.ท.หญิง รุจิรา แสนคำ	รอง สว.ฝอ.ศฝต.รร.นรต.	„
๒๕	ด.ต.ชงคา อินทรพร	ผบ.หมู่ ฝอ.ศฝต.รร.นรต.	„
๒๖	ด.ต.หญิง สุภิญญา ยิ้มโพธิ์	ผบ.หมู่ ยอส.บก.อก.รร.นรต.	„



ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	<u>ศฝต.รร.นรต.</u>		
๒๗	ส.ต.อ.จิรวัดณ์ ช่อมณี	ผบ.หมู่ กฝต.ศฝต.รร.นรต.	ดีเยี่ยม
๒๘	ส.ต.ต.หญิง วนารัตน์ พิจารณ์	ผบ.หมู่ ฝอ.ศฝต.รร.นรต.	„
	<u>สค.รร.นรต.</u>		
๒๙	รศ.พ.ต.อ.หญิง บุญยาพร ปานดิษฐ์	รองคณบดี สค.รร.นรต.	„
๓๐	รศ.พ.ต.อ.หญิง ศิริวรรณ สุริยะฉาย	อจ.(สบ๕) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๑	รศ.พ.ต.อ.หญิง นิสา บุณนาค	อจ.(สบ๕) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๒	รศ.พ.ต.อ.นพรุจ ศักดิ์ศิริ	อจ.(สบ๕) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๓	รศ.พ.ต.อ.โสรัตน์ กลั้ววิลลา	อจ.(สบ๔) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๔	ผศ.พ.ต.อ.หญิง สมหวัง โอซารส	อจ.(สบ๔) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๕	ผศ.พ.ต.อ.หญิง สุภาวิตา ภูติอนันต์	อจ.(สบ๔) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๖	ผศ.พ.ต.อ.หญิง สมวดี ไชยเวช	อจ.(สบ๔) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๗	พ.ต.ท.เสมอ แสนสุข	รอง ผกก.สงค.สค.รร.นรต.	„
๓๘	พ.ต.ท.บุญช่วย เฉลิมจรัสกุล	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๓๙	พ.ต.ท.ไกรวุฒิ วัฒนสิน	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๐	พ.ต.ท.หญิง ภัคสกุล นาคจุ	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๑	พ.ต.ท.หญิง คมจิตร ไชโย	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๒	พ.ต.ท.หญิง นริสรา เครือสุวรรณ	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๓	พ.ต.ท.หญิง วราภรณ์ เตชะสุวรรณมา	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๔	พ.ต.ท.หญิง ภัทราภรณ์ จุฬะปิตะ	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๕	พ.ต.ท.หญิง อโนมา โรจนพงษ์	อจ.(สบ๓) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๖	พ.ต.ท.หญิง ปิยะนุช ศรีสรานุกรม	สว.สงค.สค.รร.นรต.	„
๔๗	พ.ต.ท.หญิง นิรมล ชื่นสงวน	อจ. (สบ๒) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๘	พ.ต.ต.เสกสันต์ เครือคำ	อจ.(สบ๒) กค.สค.รร.นรต.	„
๔๙	พ.ต.ต.หญิง ประวิสาข์ แยมชื่น	อจ.(สบ๒) กค.สค.รร.นรต.	„
๕๐	ว่าที่ ร.ต.ต.พิตุภูมิ นาคประดา	อจ.(สบ๑) กค.สค.รร.นรต.	„
๕๑	ว่าที่ ร.ต.ท.นิคม เกิดโสภา	รอง สว.สงค.สค.รร.นรต.	„
๕๒	ร.ต.ท.กานต์ กิจทนิ	รอง สว.สงค.สค.รร.นรต.	„
๕๓	ร.ต.ท.หญิง จิรภัทร ทัดอุบล	รอง สว.สงค.สค.รร.นรต.	„



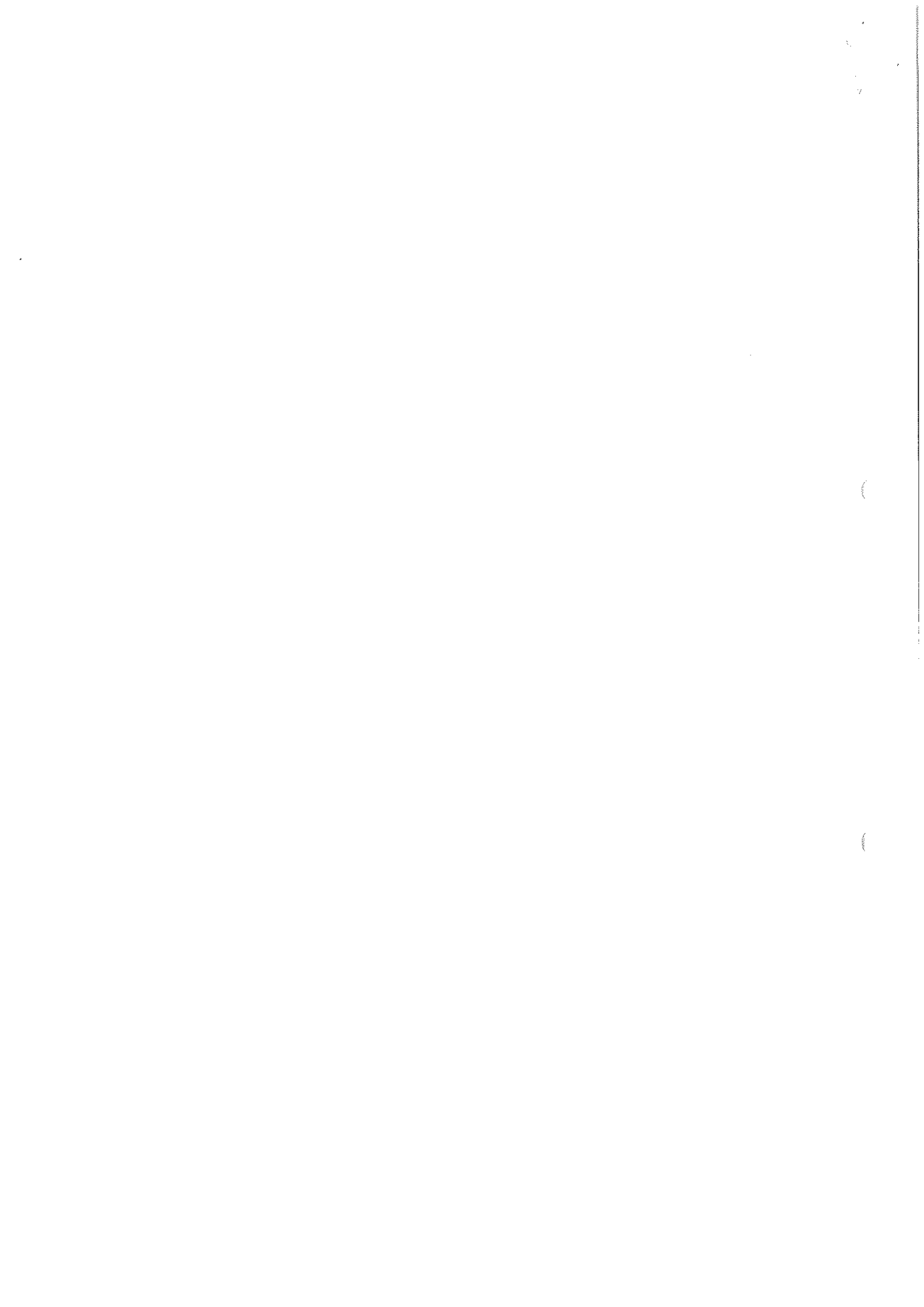
ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	<u>สค.รร.นรต.</u>		
๕๔	ร.ต.ท.หญิง เบญญา เล็บครุฑ	รอง สว.สงค.สค.รร.นรต.	ดีเยี่ยม
๕๕	ร.ต.ท.หญิง สุนันทา พันธุ์โส	รอง สว.สงค.สค.รร.นรต.	”
๕๖	ร.ต.ต.หญิง แหวดาว ลัทธิตธรรม	รอง สว.สงค.สค.รร.นรต.	”
๕๗	ต.ต.หญิง อโณทัย นิตเกาะ	ผบ.หมู่ สงค.สค.รร.นรต.	”
๕๘	ต.ต.หญิง อรัญญา พึ่งมั่น	ผบ.หมู่ สงค.สค.รร.นรต.	”
๕๙	ต.ต.มานิช พึ่งจะแย้ม	ผบ.หมู่ สงค.สค.รร.นรต.	”
๖๐	ส.ต.อ.หญิง จริญญาพร ชันทอง	ผบ.หมู่ สงค.สค.รร.นรต.	”
๖๑	ส.ต.ต.บุญชู ยะมก	ผบ.หมู่ สงค.สค.รร.นรต.	”
	<u>นว.รร.นรต.</u>		
๖๒	พ.ต.ท.ธิตติ มหาเจริญ	อจ.(ส๒) กค.นว.รร.นรต.	”
๖๓	ร.ต.ท.หญิง ศศิธร ทองนาค	รอง สว.สงค.นว.รร.นรต.	”
๖๔	ต.ต.หญิง ริน จันทร์นาค	ผบ.หมู่ สงค.นว.รร.นรต.	”
	<u>สนง.ผบช.รร.นรต.</u>		
๖๕	ต.ต.พงศ์ชา แสงพลอยสุก	ผบ.หมู่ รร.นรต.	”
๖๖	ต.ต.หญิง ปาริชาติ เกตุไชโย	ผ.หมู่ ออ.ส.บ.ก.อ.ช่วยราชการ สนง.รอง ผบช.รร.นรต.(๒)	”
๖๗	ส.ต.อ.พิสิษฐ์ ตั้งเฝ้าเสถียร	ผบ.หมู่ รร.นรต.	”

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ท.

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.รร.นรต.



สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชุกเกียรติข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ตามคำสั่ง รร.นรต.ที่ ๑๔๖/๒๕๕๘ ลง ๙ มี.ค.๒๕๕๘

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วัน พฤหัสบดีที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม สปก.รร.นรต.

ผู้มาประชุม

๑. พล.ต.ท.ศักดิ์ดา	เตชะเกรียงไกร	ประธานกรรมการ
๒. พล.ต.ต.ชิตีสรณ์	เอมประณีตร	กรรมการ
๓. พล.ต.ต.สุรพล	ศรีวงศ์	กรรมการ
๔. พล.ต.ต.โชค	เหมือนเสน	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ พ.ต.ท.บุญฤทธิ สังกข์กลมเกลี้ยง สว. นก.บก.อก.
๒. ร.ต.ท.สรพงษ์ โพธิ์ขาว รอง สว. นก.บก.อก.

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

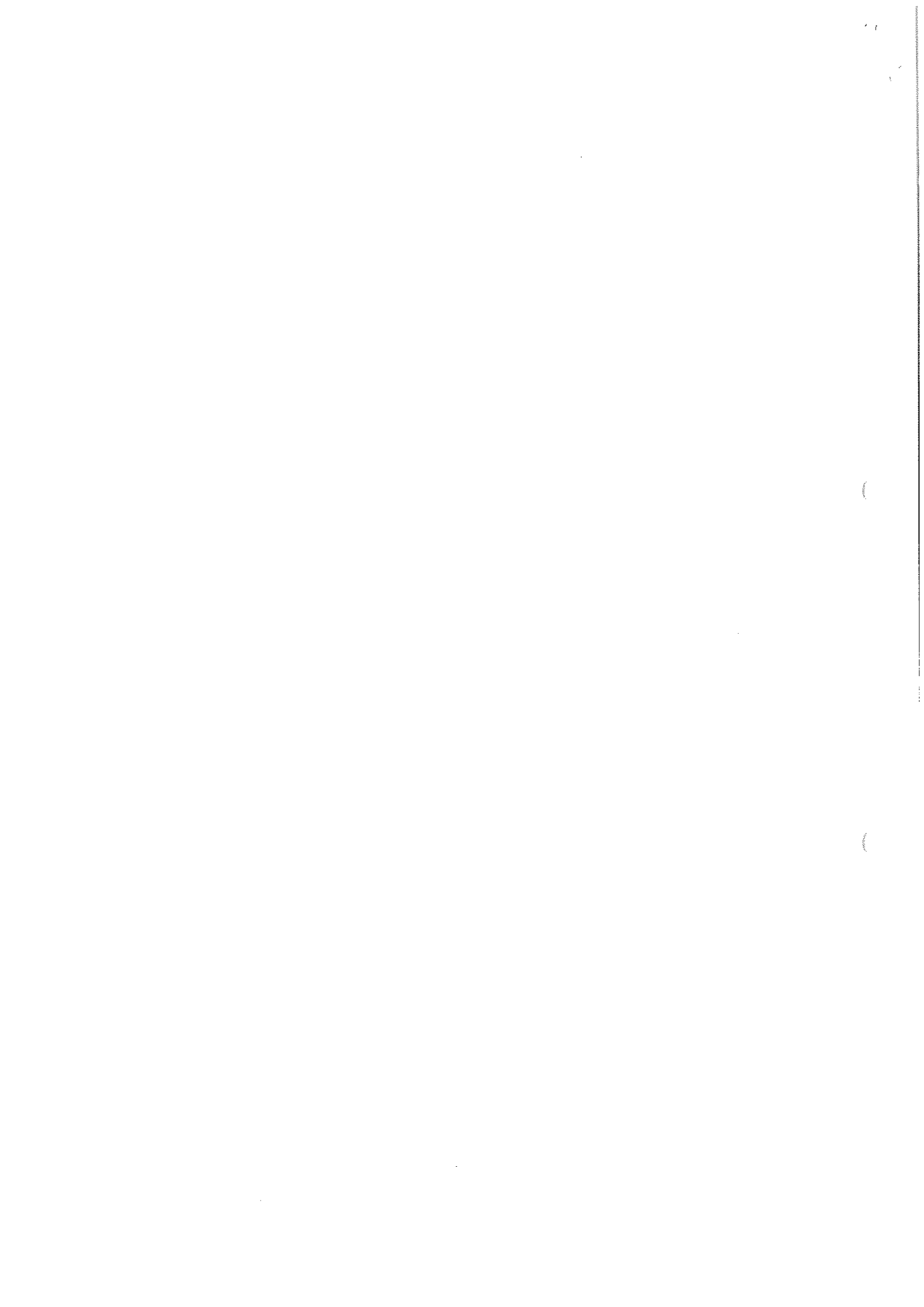
เชิญฝ่ายเลขานุการสรุปรายละเอียดของเรื่องที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

ตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับ) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๖ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเขตชุกเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามที่ อ.ก.ตร. จริยธรรมเสนอ นั้น เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นไปตามกฎ ก.ตร. และหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น รวมถึงสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับนโยบายของ ตร. ที่ต้องการมุ่งเน้นให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและยืนหยัดในการกระทำอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘



เลขานุการ

เรียนคณะกรรมการฯ ขออนุญาตแจ้งหลักเกณฑ์การประกาศ
เชิญเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ขอ

๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่ง
เทียบเท่า และพนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือ
ตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๔ ไม่เคยได้รับการประกาศเชิญเกียรติดีเยี่ยมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้ง
ความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๑.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอ เช่น กต.ตร.,
ผู้นำท้องถิ่น, สมาคมหรือชมรมต่างๆ หรือการสุมตัวอย่างจากประชาชนใน
ระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วม
อย่างแท้จริง

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

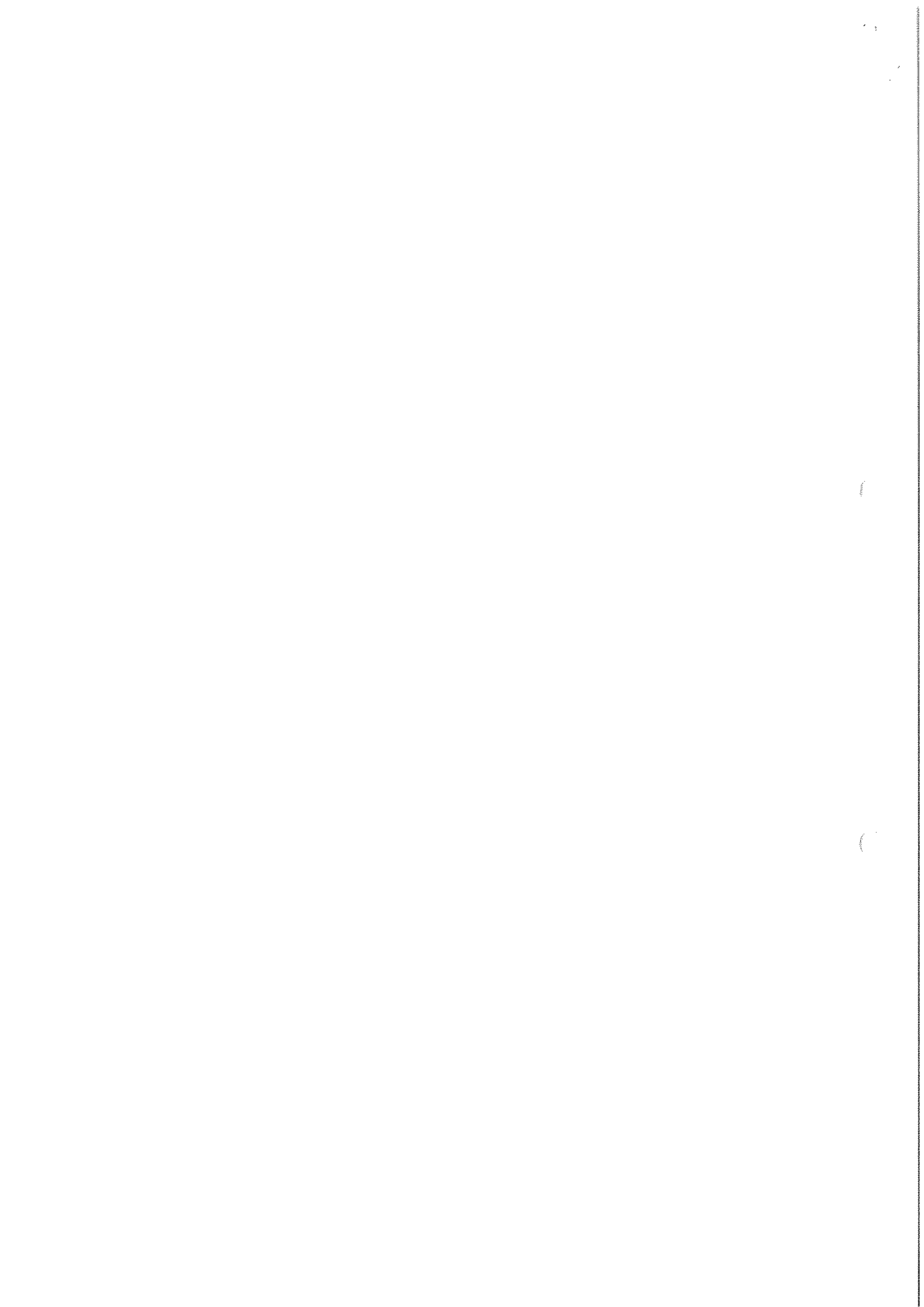
๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการ
ประกาศเชิญเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตาม
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม
แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป

ขอสรุปยอดข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิญเกียรติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ใน
สังกัด รร.นรต. มีดังนี้

๑. บก.อก.รร.นรต. จำนวน ๒๐ ราย

๒. บก.ปค.รร.นรต. จำนวน ๒ ราย



ประธานฯ
ปิดประชุม

ถ้าไม่มีรายละเอียดเพิ่มเติมก็ขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้
เวลา ๑๑.๐๐ น.

ร.ต.ท.

(สรพงษ์ โพธิ์ขาว)

รอง สว.นท.บก.อก.

ผู้จัดรายงานการประชุม

ว่าที่ พ.ต.ท.

(บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง)

สว. นท.บก.อก.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

พ.ต.ท.

(สุรัชย์ เจริญตา)

สว.ฯ รรท.รอง ผกก.นท.บก.อก.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

พล.ต.ต.

(โชค เหมือนเสน)

ผบก.อก.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

กฤษฎีกากระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่ ๒๕๔
วันที่ 14 ส.ค. 2558
เวลา 14:26

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
เลขรับ 122
วันที่ 14 ส.ค. 2558
เวลา 14:30 น.



กระทรวงศึกษาธิการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. ๐ ๒๕๑๑ ๒๑๓๐

ที่ ๐๐๓๔.๑๓๒/ว ๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ผ่านนิติการ.บค.อก.
เลขรับ ๑๘
วันที่ 14 ส.ค. 2558
เวลา 15:00 น.

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอง จตช., ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

เพื่อทราบ.

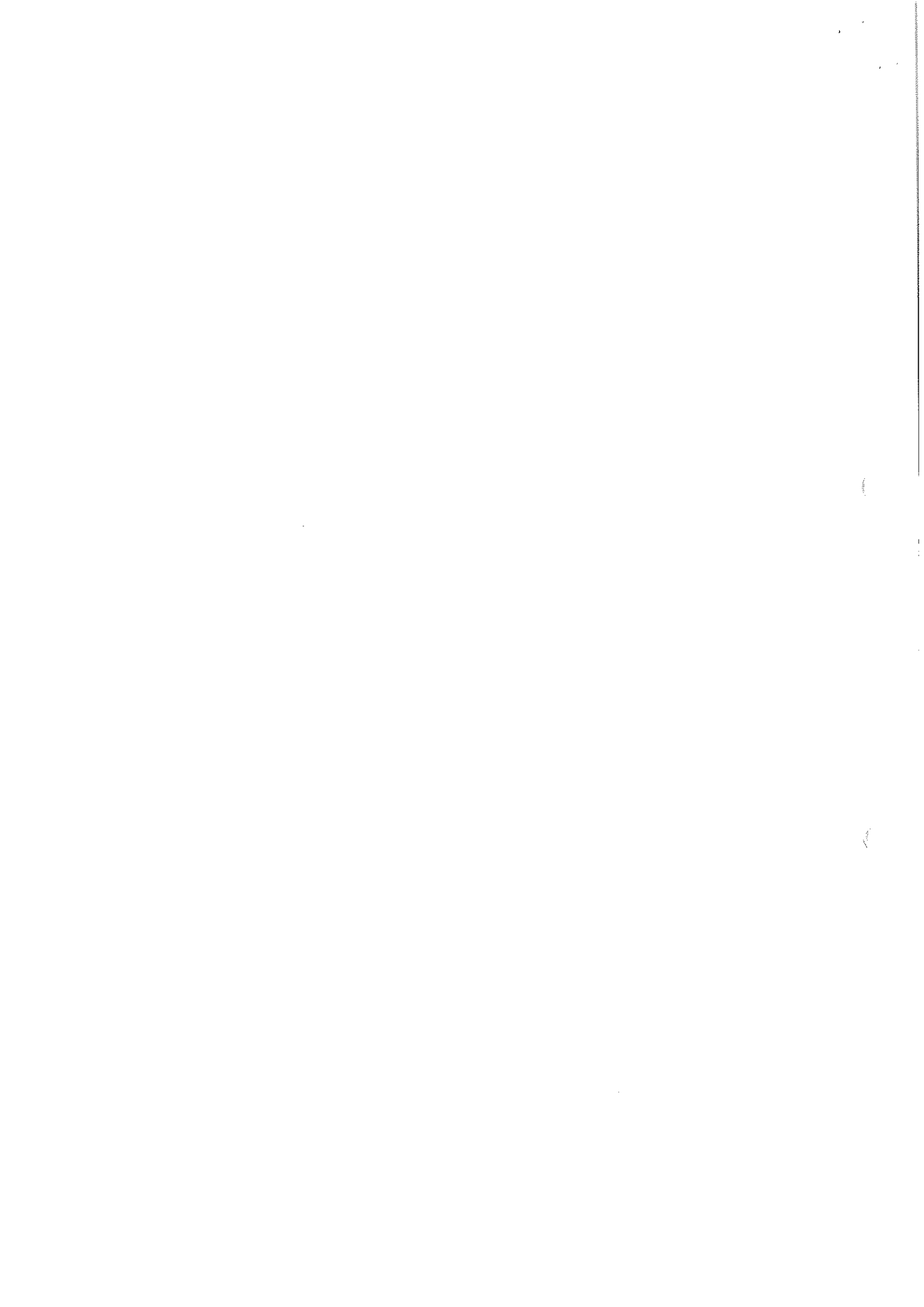
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๖ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่ อ.ก.ตร. จริยธรรมเสนอ นั้น

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นไปตามกฎ ก.ตร. และหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น รวมถึงสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้ได้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับนโยบายของ ตร. ที่ต้องการมุ่งเน้นให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจและยืนยันหยักในการกระทำความดีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ทุกหน่วยดำเนินการตามวิธีและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของ บช.ศ. (www.edupo.go.th) หัวข้อหลัก คู่มือ หลักเกณฑ์ เอกสาร และแบบฟอร์ม หัวข้อย่อย หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยให้ดำเนินการดังนี้



๓.๒ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๑) จัดพิมพ์ประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๒) จัดพิมพ์ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๓.๓ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จัดพิมพ์ประกาศเชิญเกียรติ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ

๔. การลงนามในประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มอบหมายให้ จตช. เป็นผู้ลงนามทั้งหมด ดังนี้

๔.๑ ประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บข. หรือ หน่วยงานเทียบเท่า โดยให้ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดส่งประกาศเชิญเกียรติพร้อมกับบัญชีรายชื่อหน่วยงาน ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เม.ย.๕๕ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้ เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๕

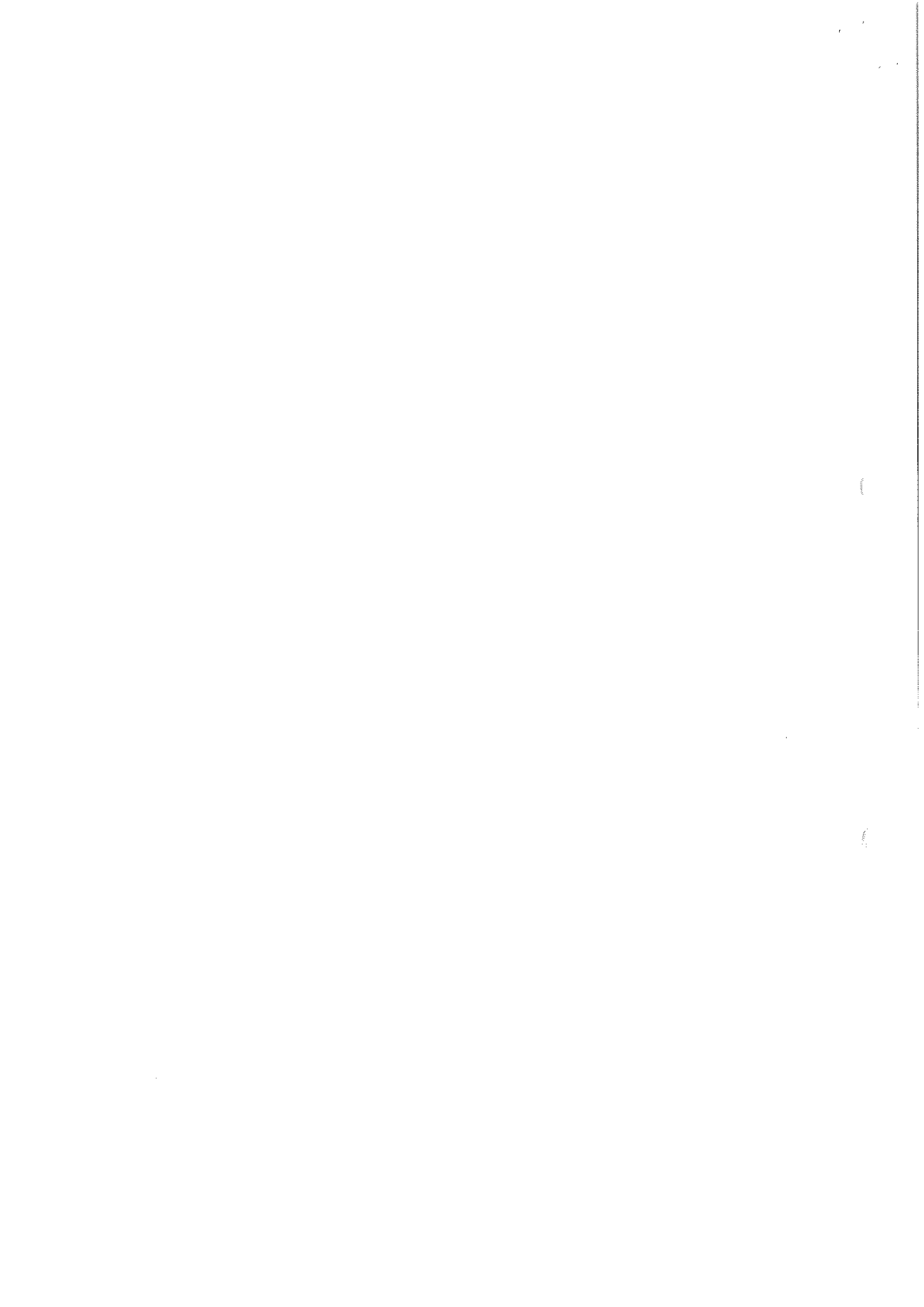
๔.๒ ประกาศเชิญเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดย บข.ศ. เสนอ จตช. ลงนาม ภายในเดือน พ.ค.๕๕

๔.๓ ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบก.-รอง ผบ.ช. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้ง นายเวรและ ผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบ.ช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ โดย บข.ศ. รวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๕

๔.๔ ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผบก. หรือตำแหน่ง เทียบเท่า ที่อยู่ในสังกัด บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งประกาศ เชิญเกียรติพร้อมกับบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. ภายในวัน พฤหัสบดีที่ ๓๐ เม.ย.๕๕ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๕

๔.๕ ประกาศเชิญเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผบ.ช. หรือตำแหน่ง เทียบเท่า ที่อยู่ในสังกัด บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยให้แต่ละ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดส่งประกาศ เชิญเกียรติพร้อมกับบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. ภายในวัน พฤหัสบดีที่ ๓๐ เม.ย.๕๕ เพื่อรวบรวมเสนอ จตช. ลงนามให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน พ.ค.๕๕

๕. การจัดทำเครื่องหมายเชิญเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการสรรหาและ คัดเลือกฯ ให้ บข.ศ. พิจารณาดำเนินการขอรับการสนับสนุนจัดสรรงบประมาณจาก ตร. โดยผ่าน สงป.



๖. การส่งมอบประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ที่ จตช. ได้ส่งนามแล้ว พร้อมกับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติฯ เพื่อพิจารณาดำเนินการจัดพิธีมอบ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และหน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก รวมถึงประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช., รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ สลก.ตร. ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๖.๒ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รวมถึงประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจดังกล่าวอยู่ในสังกัด ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๖.๓ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอยู่ในสังกัด ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๖.๔ ประกาศเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้ บช.ศ. ส่งมอบให้ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายในเดือน มิ.ย.๕๘

๗. การจัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

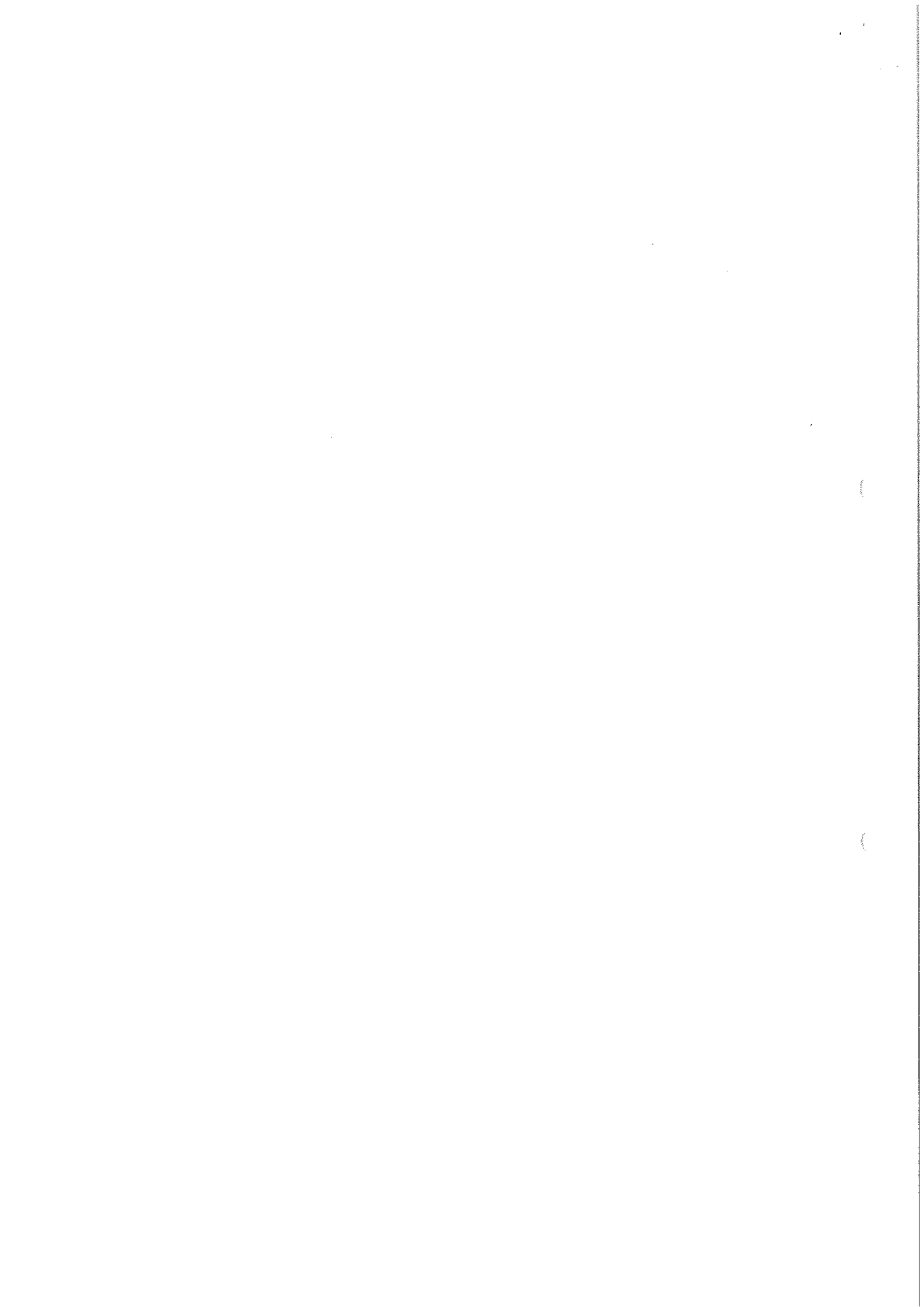
๗.๑ สลก.ตร. จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๑ ในพิธีวันตำรวจประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ หรือตามที่ ตร. เห็นสมควร

๗.๒ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ ให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๒ ในวันเวลาและสถานที่ที่หน่วยงานเห็นสมควร โดย จตช. จะเดินทางไปมอบประกาศฯ ด้วยตนเองตาม บช.ต่างๆ ในระหว่างเดือน มิ.ย. - ส.ค.๕๘ สำหรับกำหนดการมอบใบประกาศฯ จะได้ประสานในรายละเอียดต่อไป

๗.๓ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จัดพิธีมอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกฯ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๓ ในวันเวลาและสถานที่ที่หน่วยงานเห็นสมควร โดยให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ก.ค. - ส.ค.๕๘

๗.๔ ผู้บังคับบัญชามอบประกาศและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ตามที่ได้รับมอบจาก บช.ศ. ตามข้อ ๖.๔ ในวันเวลาและสถานที่ที่เห็นสมควร โดยให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ส.ค.๕๘

๘. บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า รายงานสรุปผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ ตร. ทราบผ่าน บช.ศ. ภายในวันอังคารที่ ๑๕ ก.ย.๕๘



๙. ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า จัดเจ้าหน้าที่ของหน่วยที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นผู้แทนหน่วยเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติร่วมกับ บช.ศ. ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ม.ค.๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องศรียานนท์ อาคารเรียน วตร. ชั้น ๑ บช.ศ.(ต.วิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ)

๑๐. ให้ จต. ร่วมขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด ตร. ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.อ.



(สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง)

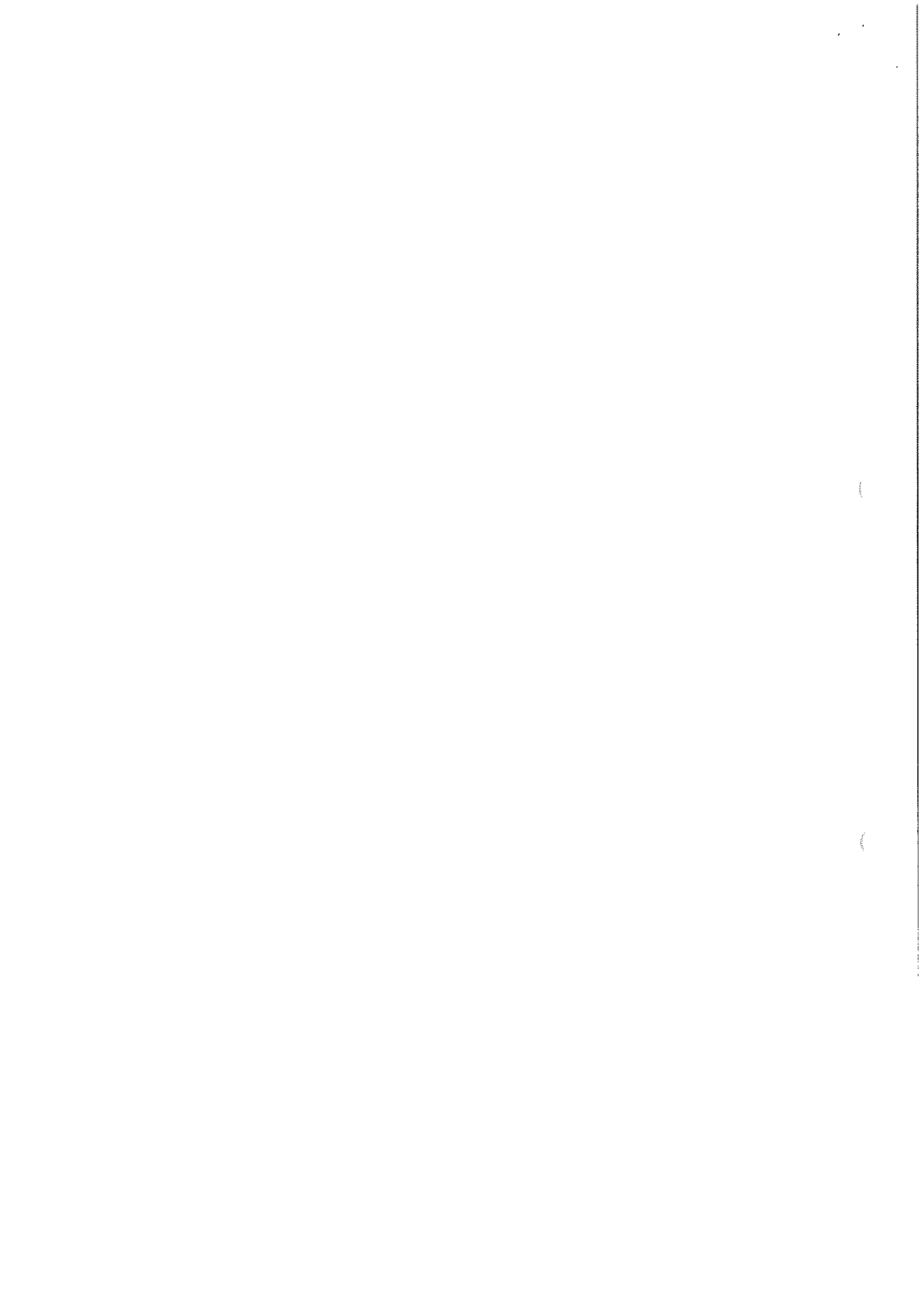
ผบ.ตร.

สำเนาถูกต้อง

ร.ต.ท.หญิง อัมวิ แสงกล้า
(อัญชลี แจ่มกล้า)

รอง สว.ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมฯ บก.อ.

๑ ๒ ต.ก. ๒๕๕๘



หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงเป้าหมายของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจ คือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ

ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่งสำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. และ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

๒.๒ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ - ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ พนักงานสอบสวน - พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอดสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อทำให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดี และเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

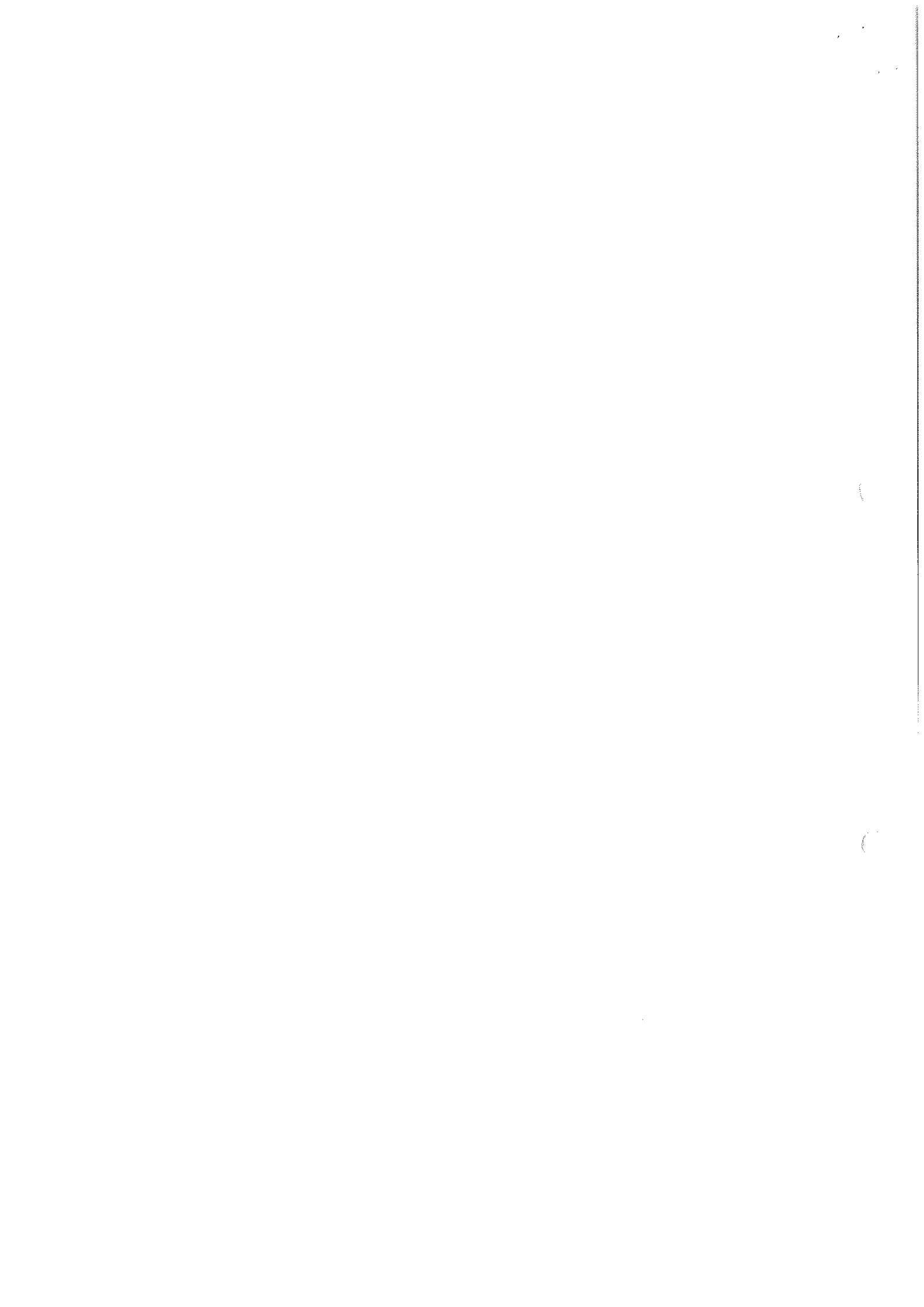
๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๓.๑.๓ ไม่เคยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ



~~*****~~
๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ - ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ พนักงานสอบสวน - พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๔ ไม่เคยได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

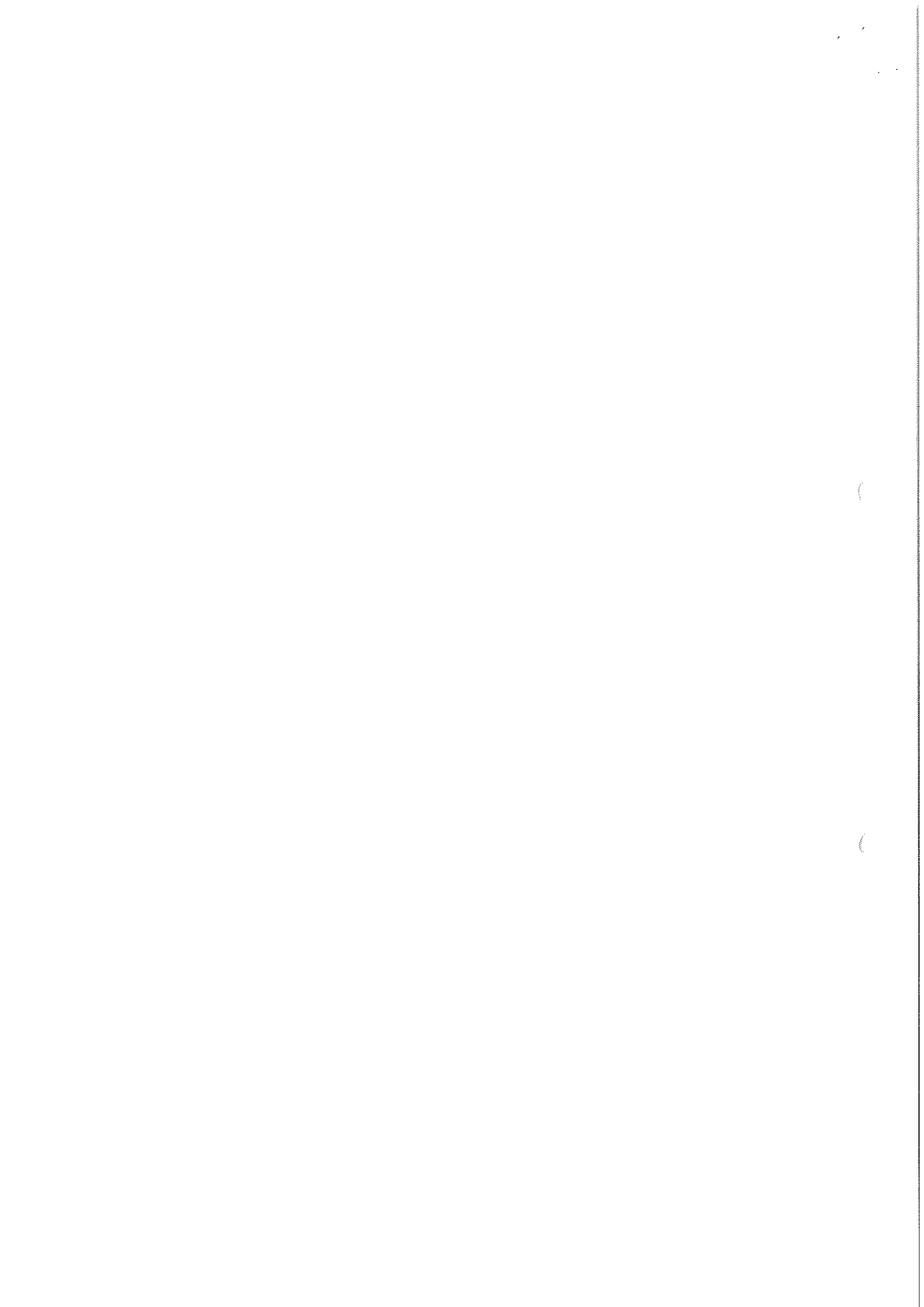
๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอ เช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคมหรือชมรมต่างๆ หรือการสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

✓ ๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไร ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก เช่น มีการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัด



เป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับการคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่นๆ เพื่อเป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของหน่วยงาน

๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน ในแต่ละ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน โดยแบ่งตามกลุ่มลักษณะงานในส่วนต่างๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๒) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชา ในสังกัด สง.ผบ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ประกอบด้วย

- (๑) ผบ.ตร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) จตช. เป็นกรรมการ
- (๓) รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด บช.ศ.

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๑.๑ หน่วยงานที่มี ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

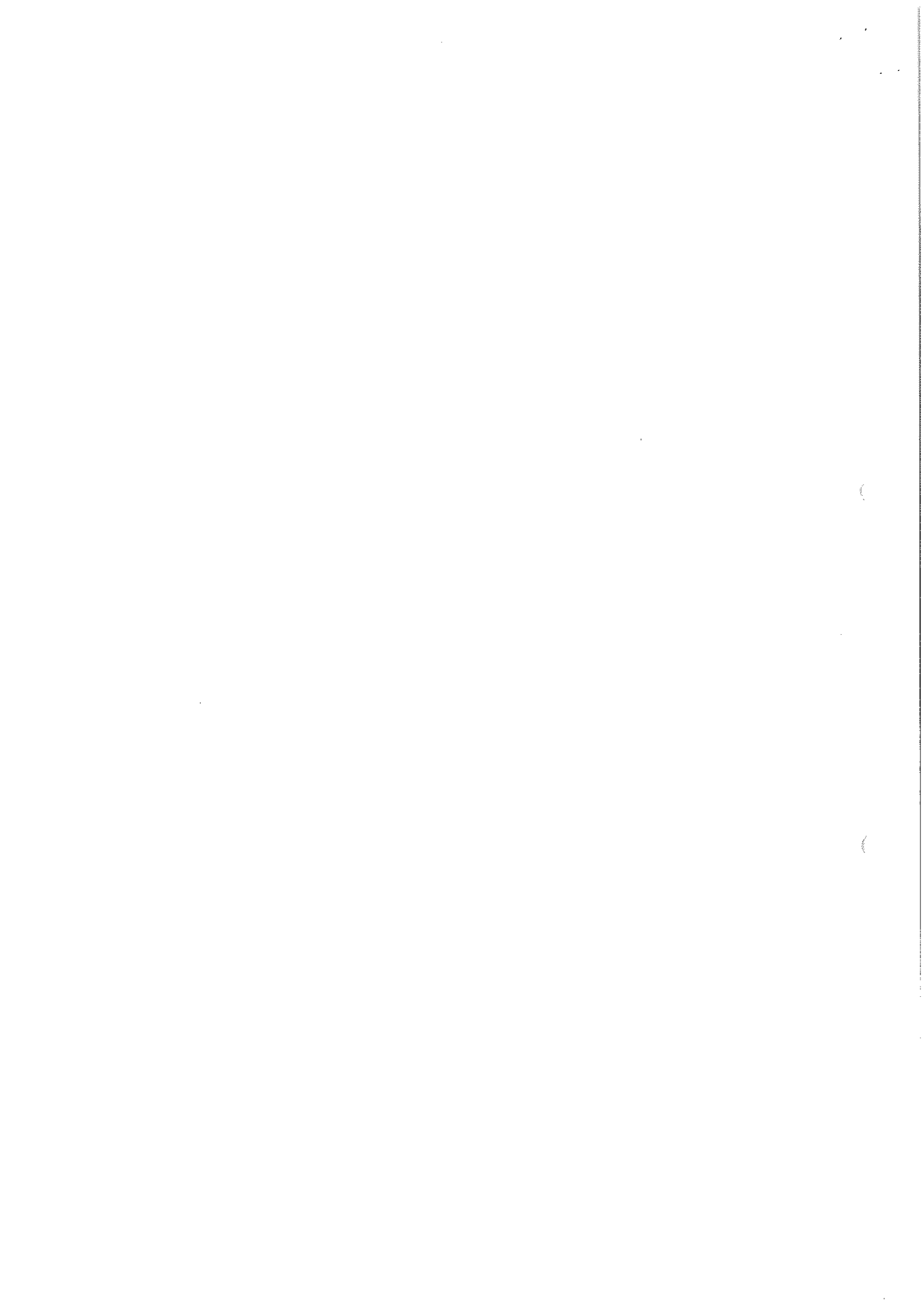
- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผกก.- สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผกก.- สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๓ หน่วยงานที่มี สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) สว.-รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ



(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน
เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๗.๒.๑.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๗.๒.๑.๑ (๓), ๗.๒.๑.๒ (๓) และ ๗.๒.๑.๓ (๓) ให้มีการ
แต่งตั้งเฉพาะในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ.๑-๘
และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทพ., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บข.ก. รวมถึงหน่วยงานที่
เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. โดยหน่วยงานดังกล่าวที่ไม่มี กต.ตร.สน./สภ.ภาคประชาชน
ให้ประสานขอรายชื่อจาก สน./สภ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียง หรือประสานขอจาก
ภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

๗.๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชุกเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๒.๑ หน่วยงานที่มี ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ
ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผบก. - ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๒.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ
ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) ผกก. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชุกเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า
ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บข. ตามข้อ ๗.๑.๑ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือก

๗.๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชุกเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ
ดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ
หน่วยงาน ระดับ ตร. ตามข้อ ๗.๑.๒ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ทุกระดับ ให้ยกเว้นการประเมินตนเองในกรณีที่เข้ารับ
การสรรหาและคัดเลือกไม่ว่าด้วยวิธีใด

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ หน่วยงานระดับต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศ
เชิญเชิญรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ
ตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานและหรือข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของ
ตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ที่หน่วยงานอยู่ในสังกัด พร้อมกับแนบ
เอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของ
ตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตาม
องค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๓ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของ
ตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตาม
องค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๔ เมื่อครบกำหนดวันยื่นหน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บช. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมิน

ตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
ต่อคณะกรรมการฯให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

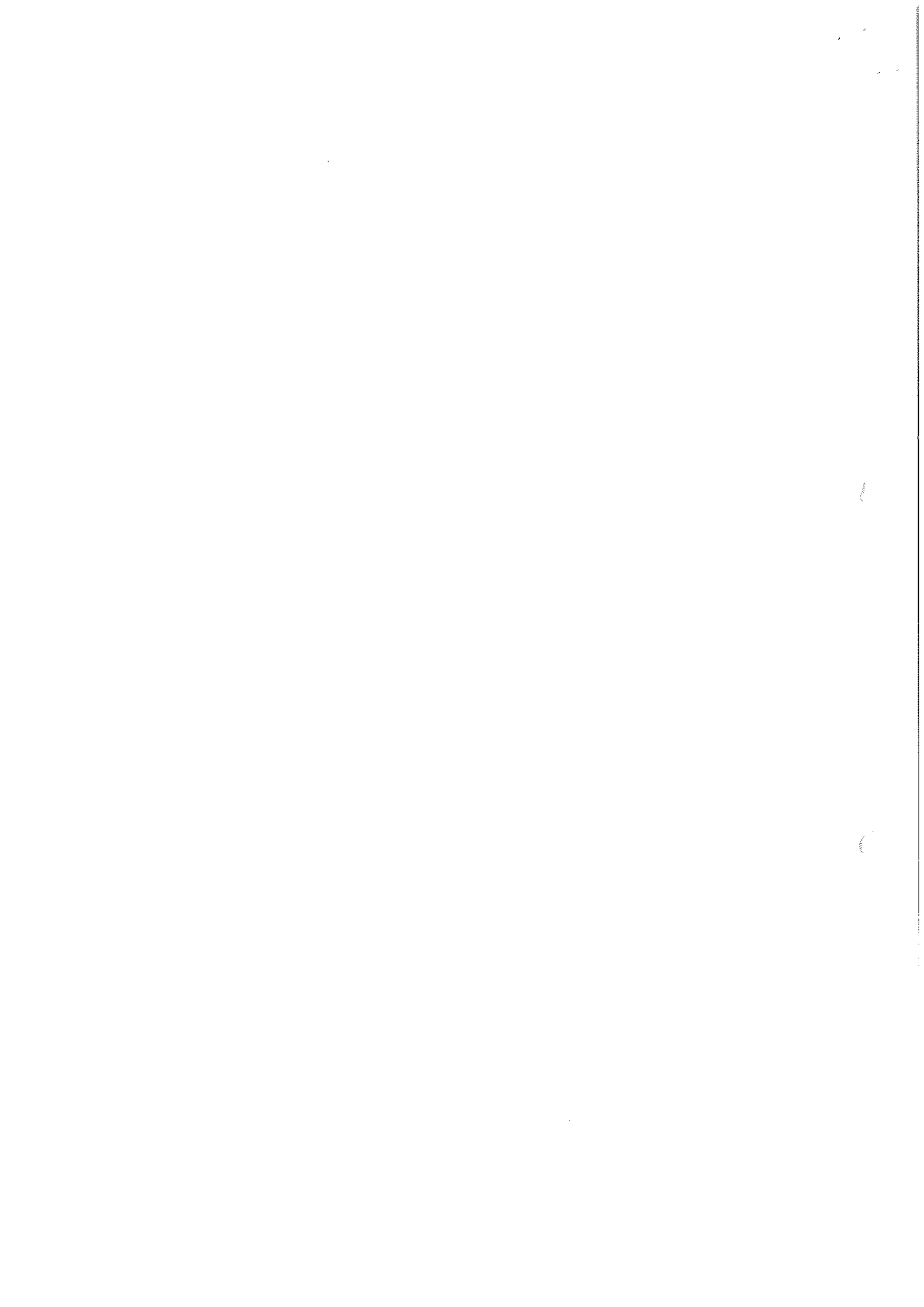
(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับ

มอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิญเชิญรติต่อไป

๘.๓.๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับ

การสรรหาและคัดเลือก



(๒) ประเมินหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๔ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเองเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายงานข้อมูลตามแบบ ผนวก ก พร้อมเอกสารและหลักฐานตาม ผนวก ก/๑ แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๒ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน หรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๒-๔.๒.๔ ให้ผู้ที่เสนอข้าราชการตำรวจเขียนแบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจตาม ผนวก ข และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบรายงานข้อมูลตาม ผนวก ค ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอาจแนบเอกสารหลักฐานตาม ผนวก ค/๑ หรือให้ผู้เสนอชื่อรับรองข้อมูลในแบบรายข้อมูลตาม ผนวก ค แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

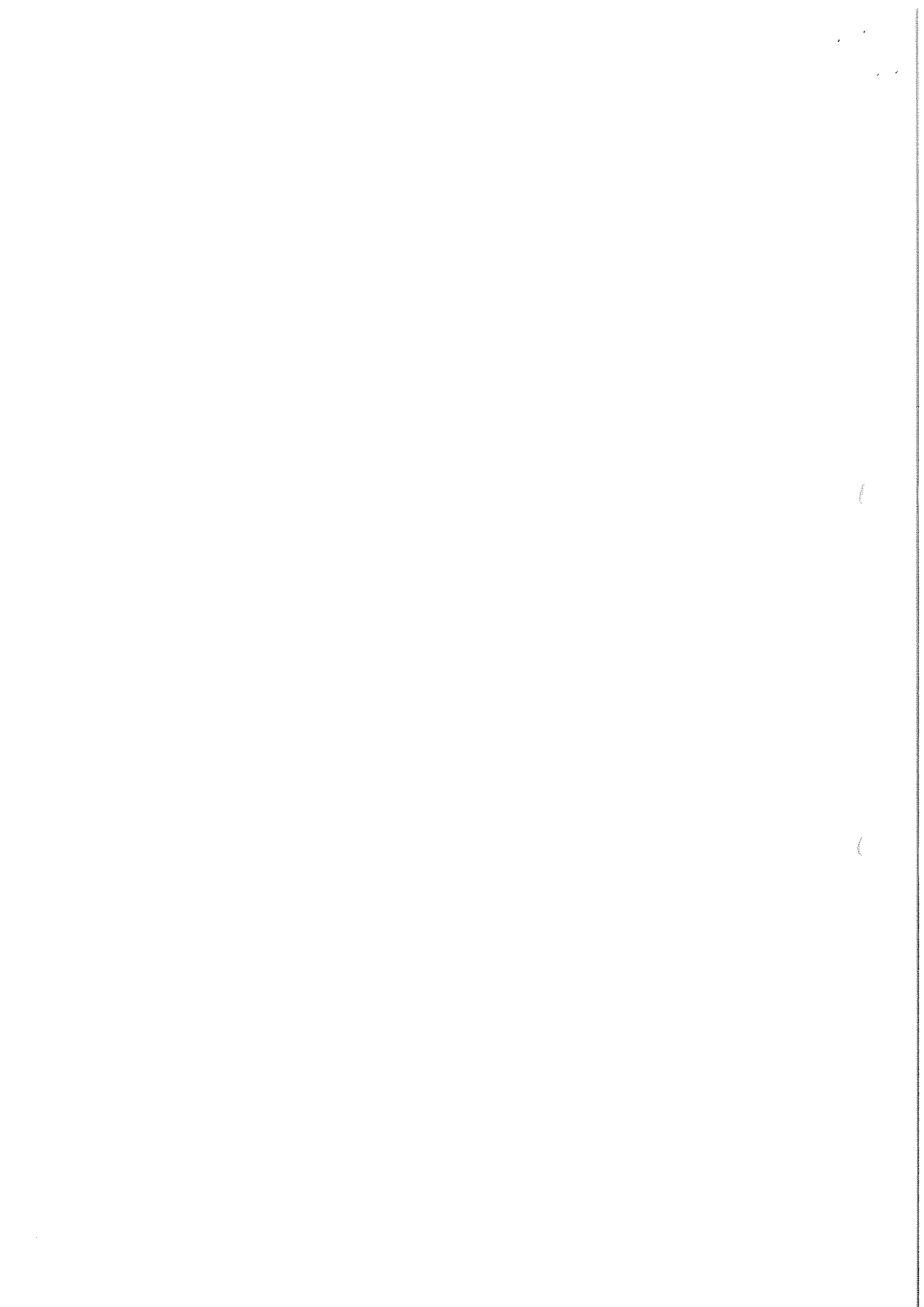
๘.๔.๓ ผบ.ช.-ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบก.-รอง ผบ.ช. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบ.ช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อ พร้อมกับเอกสารหลักฐาน เช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แล้วนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการระดับ ตร.

✓ ๘.๔.๔ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการคณะกรรมการตามข้อ ๘.๔.๑-๘.๔.๓ รวบรวมและเสนอแบบรายงานและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ดังนี้

(๑) ผบ.หมู่ - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวน - พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ยกเว้น สว. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน

* ผกก. ประจำ (๒) ผกก. - รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ - พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง สว.- รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๓) ผบก.- รอง ผบ.ช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด



(๔) ผบช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร. , ผบก. - รอง ผบช. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช.,รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

* ✓ (๖) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ✓

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

๘.๕ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ กก. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๕.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๑) ในสังกัดที่เข้า รับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๕.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ก.๑-๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน.ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๗/๑

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๕.๒ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๗/๒

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๕.๓ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก.

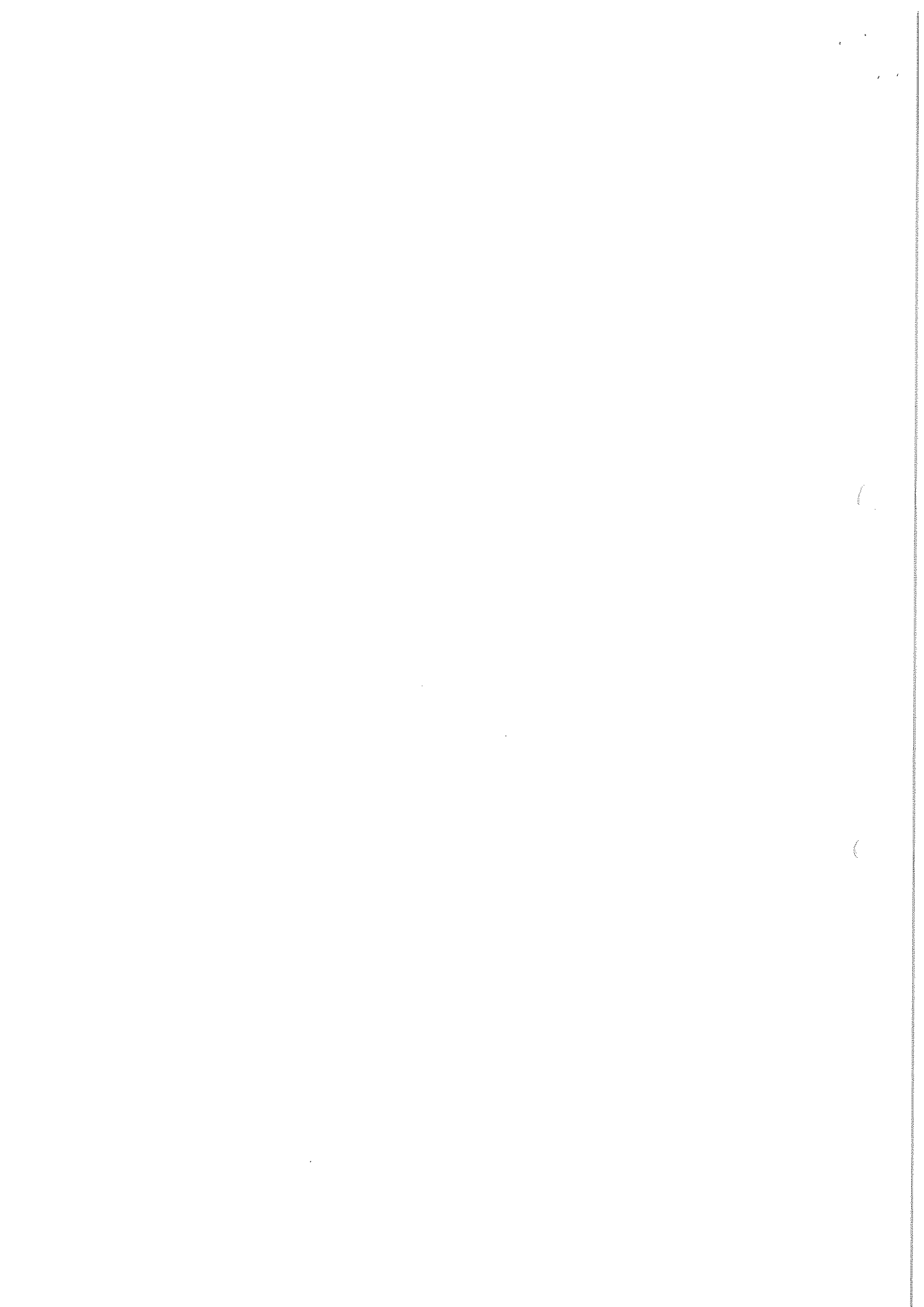
1 ๘.๖ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๓ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้ ✓

* ๘.๖.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๒ และให้ถือผลการ รับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด ✓

๘.๖.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๒) และ (๕) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๖.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ก.๑-๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน.ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๗/๑



(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๖.๓ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน ผนวก ๖/๒

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๖.๔ รายงานผลการประเมินตามข้อ ๘.๖.๓ ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ยกเว้น หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้คณะกรรมการฯ ระดับ บก. รับรองผลการประเมิน โดยไม่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นที่สุด

๘.๗ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๕ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๗.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๗.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) และ (๖) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๗.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ ผนวก ๖/๒ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๗.๔ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๗.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช.

เป็นที่สุด

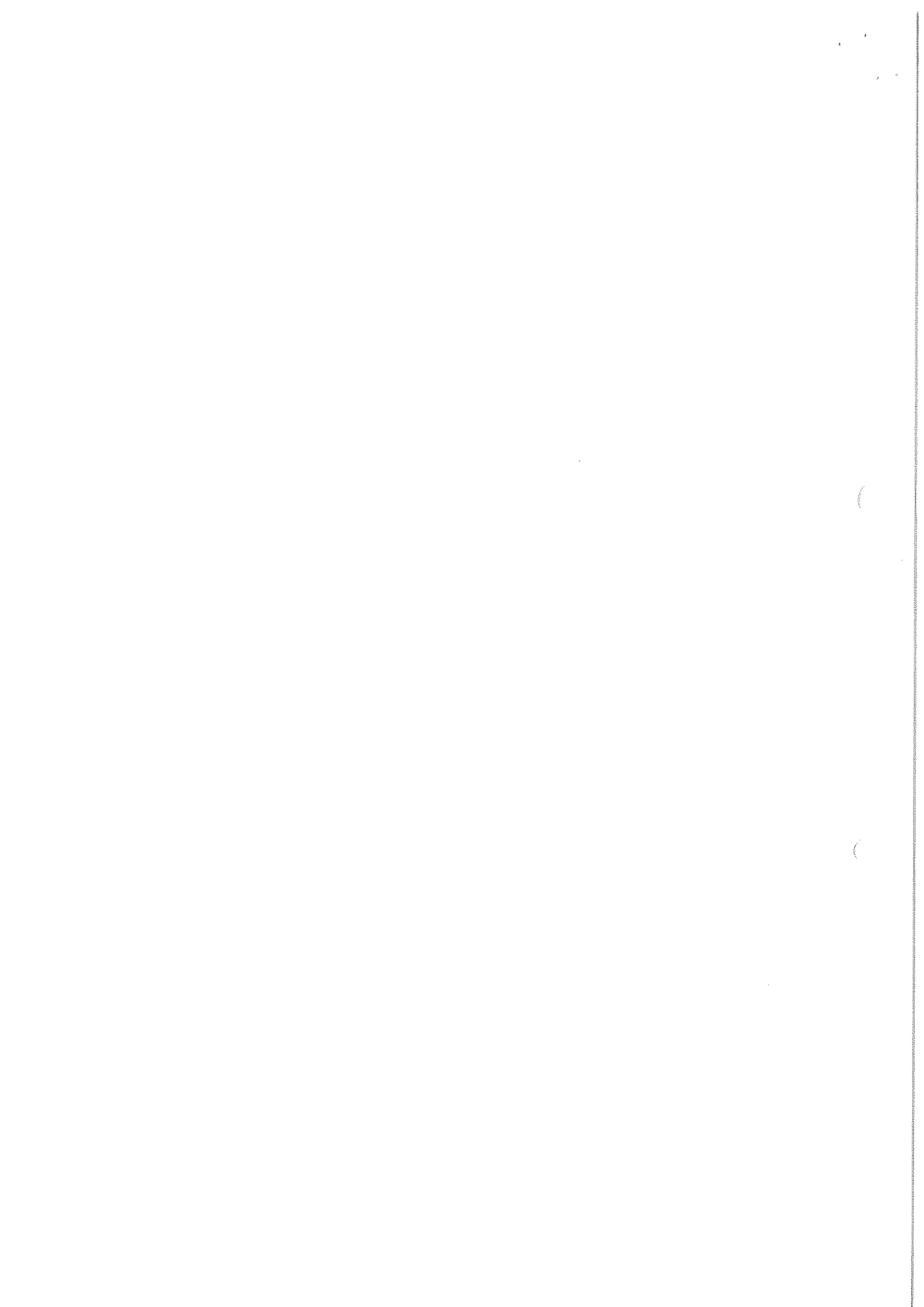
๘.๘ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ ตร. ประชุมเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๘.๘.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๔) และ (๗) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๘.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ ผนวก ๖/๒ ยกเว้น ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร. ให้ประเมินตามแบบ ผนวก ๖/๓ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๘.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๘.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๘.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



๙. กำหนดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

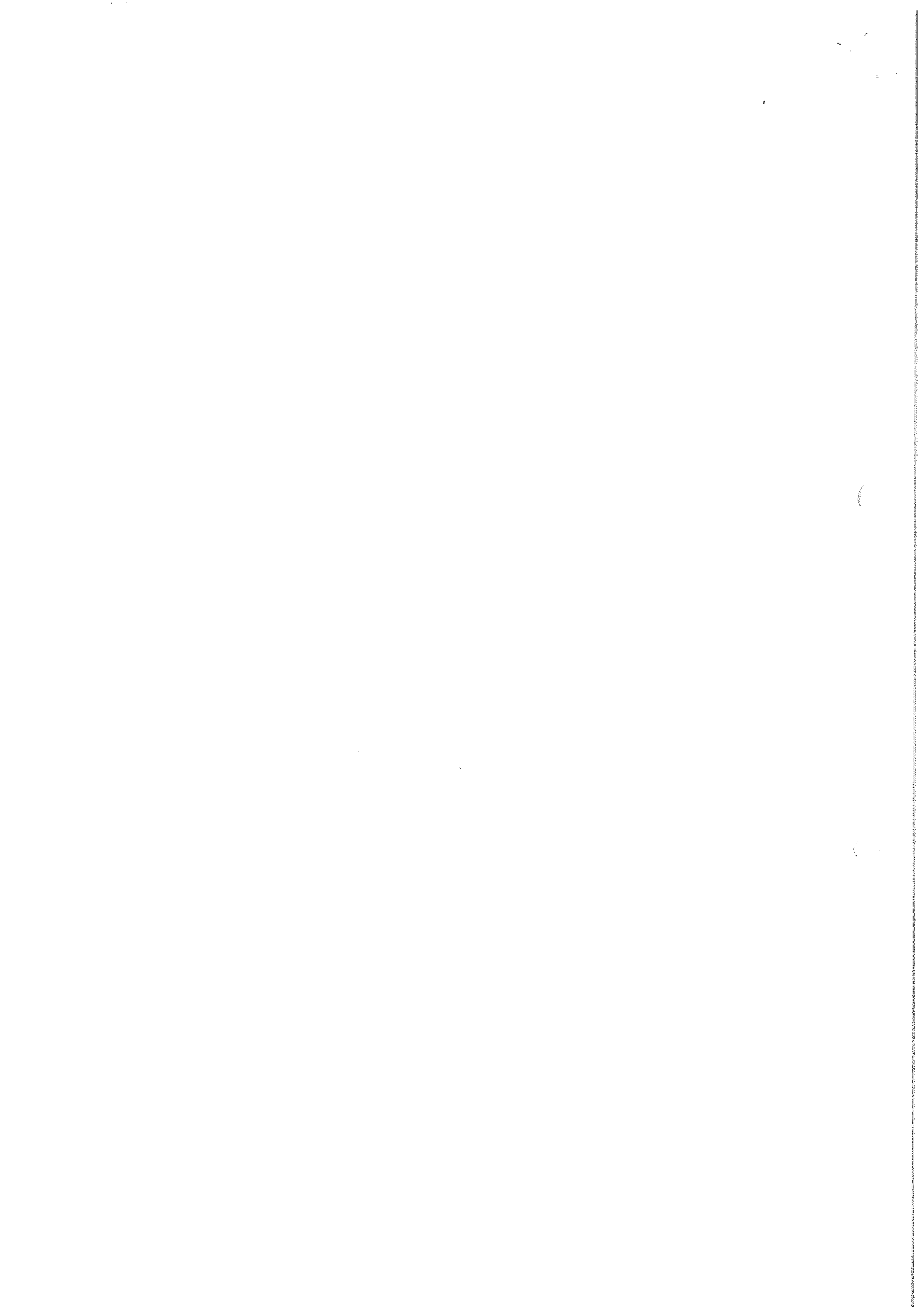
๙.๑ ให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ปีงบประมาณละ

๑-ครั้ง

๙.๒ ให้มีการเริ่มขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. และเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

๑๐. การจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

การจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานตามแบบ ผนวก จ/๑ และประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตามแบบ ผนวก จ/๒ พร้อมทั้งเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ รวมถึงการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด





2

ส.บ.ช.ร.น.ร.น.ร.
เลขรับ 1877
วันที่ 15/09/2555
เวลา 15.09

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.อก.

โทร. ๑๒๗

ที่ ๐๐๓๕.๑๕๒/๑๖๕๒

วันที่ ๑๕

พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน ผบช.ร.น.ร.น.ร.

๑. เรื่องเดิม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย จต. มีหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓.๑๕/๒๒๘ ลง ๓๑ มี.ค.๒๕๕๕ ให้ทุกหน่วยในสังกัด ตร. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตร. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตร. (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เอกสารหมายเลข ๒) ดังนี้

ฯลฯ

มาตรการที่ ๔.๓ เสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรงถูกต้องรวดเร็ว โครงการ/กิจกรรม ๒ หัวข้อ คือ

๑) โครงการ/กิจกรรม ๔.๓.๑ การจัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาการทุจริต ซึ่งตัวชี้วัดคือ การจัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียนโดยกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ติดประกาศให้ประชาชนรับทราบ

๒) โครงการ/กิจกรรม ๔.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสการทุจริตของข้าราชการตำรวจ ซึ่งตัวชี้วัดคือ จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริตอย่างน้อย ๕ ช่องทาง โดยให้จัดทำแผนผังช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริต

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

บก.อก. ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เห็นควรส่งผลการดำเนินการให้ จต. (ผ่าน ผรท.บก.อก.จต.) เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินการต่อไป

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๒ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในร่างหนังสือตามข้อที่แนบมาพร้อมนี้ หรือเห็นควรประการใดได้โปรดสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.อ.

(ชานินทร์ สุนทรสุทธีวัตร)

รอง ผบก.๗ พรท.ผบก.อก.

- ลงนามแล้ว

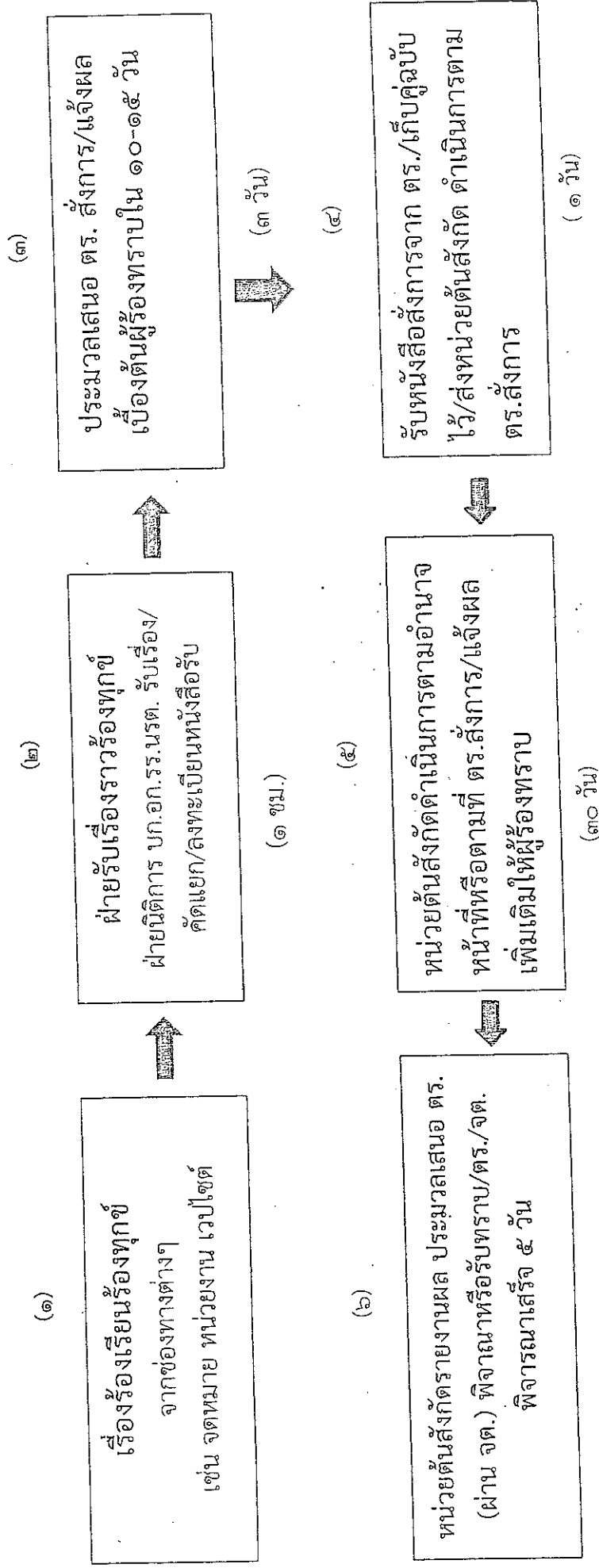
พล.ต.ต.

(สุรพล ศรีวงศ์)

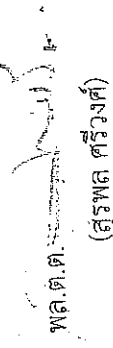
รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.ร.น.ร.น.ร.

พ.ศ. ๒๕๕๕

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน



สรุป ๑. ช่วงยื่นเรื่องเรียนร้องทุกข์ ๒ ขั้นตอน (ขั้นตอน ๑,๒) รวม ๑ ชั่วโมง
 ๒. ช่วงดำเนินการจนแล้วเสร็จ ๓ ขั้นตอน (ขั้นตอน ๓,๔,๕, ไม่รวมขั้นตอน ๖) รวม ๓๔ วัน
 เอกสารอ้างอิง ๑. พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๒๘,๓๓,๓๘
 ๒. ประกาศ ตร. เรื่องให้ใช้แผนขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ม.ค.๕๔

พล.ต.ต. 
 (สุรพล ศรีวงศ์)
 รอง ผบ.ช.๗ พรท.ผบ.ช.ร.ร.นรต.๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.อก.

ที่ ๐๐๓๕.๑๒๑/๓๕๕๘

โทร. ๕๐๕

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ รร.นรต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

๑. นำเรียน ผบช.รร.นรต., รอง ผบช.รร.นรต.(๑), รอง ผบช.รร.นรต.(๒) เพื่อโปรดทราบ
๒. เรียน ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,
คณบดี ตศ., คณบดี นว., คณบดี สค.,
รอง ผบก.สปศ., รอง ผบก.สทว.,
รอง ผกก.สลก. และ รอง ผกก.สศก.
๓. รอง ผบก.อก.(๑), รอง ผบก.อก.(๒)
ผกก.คส., ผกก.ยอส., ผกก.ภก.,
รอง ผกก.นก. และ สว.พท.

ตามที่ ผบช.รร.นรต. กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ รร.นรต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมห้วยจรเข้ อาคาร บข.รร.นรต. นั้น บก.อก. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ รร.นรต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมฯ มาเพื่อขอให้คณะกรรมการฯ และผู้เข้าร่วมประชุมตรวจสอบความถูกต้อง โดยหากประสงค์จะแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนข้อความใด ขอได้โปรดแจ้งไปยัง บก.อก.(ผ่าน บค.บก.อก.) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓.๙.๒๕๕๘ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้แนบสำเนาเอกสารรายงานการประชุมฯ มาด้วยแล้ว

พล.ต.ต.

(ไชค เหมือนเสน)

ผบก.อก.

(๓/๖)

รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมห้วยจรเข้ อาคารกองบัญชาการ รร.นรต.

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พล.ต.ท.ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร
(ผบช.รร.นรต.) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รศ.พ.ต.อ.หญิง บุญยาพร ปานดิษฐ์
(รอง คณบดี สศ.รร.นรต. แทน คณบดี สศ.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๓. ศ.พ.ต.อ.หญิง พัชรา สีนลอยมา
(คณบดี นว.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๔. พ.ต.อ.จักรกฤษณ์ คุ้มรอบ
(รอง ผบก.ปค.รร.นรต. แทน ผบก.ปค.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๕. พ.ต.อ.วินัย บำรุงกิจ
(รอง ผบก.ศฝต.รร.นรต. แทน ผบก.ศฝต.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๖. พ.ต.อ.ยุทธนา สุทธิรัตน์
(รอง ผบก.ศบศ.รร.นรต. แทน ผบก.ศบศ.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๗. พ.ต.อ.วีร์ จิระรัตน์วรณ
(ผกก.มศ.สปศ.รร.นรต. แทน รอง ผบก.สปศ.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๘. พ.ต.ท.ประมาณ ขาดป่าสัก
(รอง ผกก.สง.คตศ.รร.นรต. แทน คณบดี ตศ.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๙. พ.ต.ท.หญิง กรุณา อุปผล
(รอง ผกก.บช.สทว.รร.นรต. แทน รอง ผบก.สทว.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๑๐. พ.ต.ท.โยธิน ปั้นประดับ
(รอง ผกก.สสภ.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๑๑. พ.ต.ท.ตติยเดช ธรรมโชติ
(รอง ผกก.สภศ.รร.นรต.) | กรรมการ |
| ๑๒. พล.ต.ต.โชค เหมือนแสน
(ผบก.อก.รร.นรต.) | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๓. พ.ต.อ.ธานีรินทร์ สุนทรสุทธิวัตร
(รอง ผบก.อก.รร.นรต.) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. พ.ต.อ.สามารถ อยู่เจริญ
(ผกก.บค.บก.อก.รร.นรต.) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. พ.ต.อ.กฤต แสงทอง
(ผกก.ยอส.บก.อก.รร.นรต.) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. ว่าที่ พ.ต.ท.บุญญฤทธิ์ สังข์กลมเกลี้ยง
(สว.นภ.บก.อก.รร.นรต. แทน รอง ผกก.นภ.บก.อก.รร.นรต.) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. ว่าที่ พ.ต.ท.ณัฐนันท์ ขุนไกร
(สว.บค.บก.อก.รร.นรต.) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๘. พ.ต.อ.หญิง นลินภัทร์ วรรณกันย์ (ผกก.คต.บก.อก.รร.นรต.)	เหรียญ
๑๙. พ.ต.ท.หญิง สุวรรณี ว่องกิตติกุล (สว.คต.บก.อก.รร.นรต.)	ผู้ช่วยเหรียญ
ผู้ไม่มาประชุม	
๑. พล.ต.ต.วิศิษฐ์ เอมประณีตร์ (รอง ผบช.รร.นรต.)	ติตราชการ
๒. พล.ต.ต.สุรพล ศรีวงศ์ (รอง ผบช.รร.นรต.)	ติตราชการ
ผู้เข้าร่วมประชุม	
๑. ว่าที่ พ.ต.อ.หญิง มณฑิพย์ พรหมชัยศรี	ผกก.ภก.บก.อก.รร.นรต.
๒. พ.ต.ท.เกษม วีระเสถียร	รอง ผกก.ยอส.บก.อก.รร.นรต.
๓. พ.ต.ท.หญิง สุจารี บุรณภา	สว.พท.บก.อก.รร.นรต.
๔. ร.ต.ท.นิภาส บัณบุรณ์	รอง สว.บค.บก.อก.รร.นรต.

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

- การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ รร.นรต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ซึ่งการประชุมครั้งนี้ต้องการเน้นการเพิ่มสวัสดิการของบุคลากรใน รร.นรต. เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี โดยให้มีการสนับสนุนในด้านอื่นๆ นอกเหนือจากสวัสดิการที่มีอยู่ในปัจจุบัน เช่น การศึกษาและเรื่องรางวัล และให้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

- รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ รร.นรต. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ.๒๕๕๘
- รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.อ.สามารถฯ

- ผลการพิจารณาเงินรายได้ที่เกิดจากอาคารสัมมนาและพัฒนาทางวิชาการ ๘ ชั้น
สืบเนื่องจากมีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับเงินรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงานของอาคารสัมมนาและพัฒนาทางวิชาการ ๘ ชั้น ว่าจะนำเข้าเป็นเงินรายได้สถานศึกษาทั้งหมด หรือนำเงินรายได้ส่วนใหญ่เป็นเงินรายได้สถานศึกษา และบางส่วนเข้ากองทุนสวัสดิการ โดยการสั่งการ ผบช.รร.นรต./ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ รร.นรต. ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ.๒๕๕๘ มอบหมายให้ พ.ต.อ.ธานีรินทร์ สุนทรสุทธิวัตร รอง ผกก.อก.รร.นรต. ศึกษาทบทวนและเสนอแนวทางการบริหารอาคารสัมมนาและพัฒนาทางวิชาการ ๘ ชั้น ซึ่ง พ.ต.อ.ธานีรินทร์ สุนทรสุทธิวัตร ได้ประชุมหารือกับฝ่ายนิติการ ฝ่ายคลัง ฝ่ายบริหารงานบุคคล พล.ต.ต.หญิง นัยนา เกิดวิชัย อาจารย์ (สบ ๖) กลุ่มงานคณาจารย์ ตศ. และ พ.ต.อ.ยุทธนา สุทธิรัตน์ รอง ผกก.คต. ได้ข้อสรุปดังนี้

/๑. กรณีเงินรายได้...

๑. กรณีเงินรายได้จากอาคารสัมมนาและพัฒนาทางวิชาการ ๘ ชั้น สามารถจัดเข้าเป็นเงินรายได้สถานศึกษา และเงินสวัสดิการ กล่าวคือ เงินรายได้ที่เกิดจากการประชุมสัมมนาหรือการฝึกอบรม หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน ถือเป็นเงินรายได้สถานศึกษา โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการก่อสร้างอาคารขึ้นมา

๒. กรณีอาคารว่างเว้นจากภารกิจการประชุมสัมมนาหรือการฝึกอบรม หน่วยงานอาจพิจารณาจัดเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจและบุคลากรภายใน รร.นรต. ได้ เช่น ให้ใช้จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ งานฉลองแต่งงาน เป็นต้น ดังนั้นเงินรายได้ที่ได้รับในส่วนนี้สามารถนำมาเป็นสวัสดิการแก่บุคลากรภายใน รร.นรต.

๓. กรณีตามข้อ ๒. หากมีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ หมายความว่า การจัดกิจกรรมหรือกิจการสวัสดิการซึ่งเป็นไปในทางการค้ากับบุคคลทั่วไป จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตที่ระเบียบกำหนด รวมถึงการขออนุมัติจากกรมธนารักษ์ให้ใช้ที่ดิน อาคาร หรือสถานที่ราชการ ซึ่งเป็นที่ราชพัสดุ

แต่กรณีอาคารสัมมนาและพัฒนาทางวิชาการ ๘ ชั้น ไม่ถือว่าเป็นการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ เพราะเป็นการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจและบุคลากรภายใน รร.นรต. โดยได้นำเรียน ผบช.รร.นรต. เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว และต่อมา ผบช.รร.นรต. มีบันทึกลงวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๕๘ ท้ายหนังสือ บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๗๐๔ ลงวันที่ ๑๙ ก.พ.๒๕๕๘ มอบหมายคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย (คำสั่ง รร.นรต. ที่ ๒๑๙/๒๕๕๕ ลง ๑๑ มิ.ย.๒๕๕๕) ร่วมกับ บก.อก. (นก.) ตรวจสอบ และรายงานความเห็นด้านกฎหมาย ระเบียบ เพื่อให้ได้ข้อยุติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะทำงาน โดยมี พล.ต.ต.หญิง นัยนา เกิดวิชัย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน

พ.ต.อ.หญิง นลินภัทร์

- ตามที่ ผก.บค. กล่าวมา เงินรายได้ที่รับมาส่วนมากจะเป็นเงินสวัสดิการที่ได้รับจากการใช้อาคารสถานที่ กรณีอาคารว่างเว้นจากภารกิจ เพราะหน่วยงานทางราชการมีการจัดประชุมสัมมนาหรือมีการฝึกอบรมน้อยมาก ส่วนกรณีที่ ผบช.รร.นรต. กล่าวว่า หากพิจารณาแล้วว่าส่วนไหนมีความจำเป็นต้องใช้เงินก็ให้นำเงินเข้าตรงส่วนนั้น แต่เนื่องจากอาคารสัมมนาและพัฒนาทางวิชาการ ๘ มีวัตถุประสงค์ใช้ในการฝึกอบรมและสัมมนา จึงไม่สามารถทำได้ ซึ่งแตกต่างจากสถานศึกษาอื่นที่มีการเข้ามาใช้อาคารสถานที่ ทางสถานศึกษาสามารถเก็บเป็นรายได้ของสถานศึกษาได้ จึงเป็นข้อพิจารณาว่าทำไมสถานศึกษาอื่นสามารถดำเนินการได้ และต้องมีการขออนุญาตใช้ที่ราชพัสดุหรือไม่

ประธาน

- หากพิจารณาแล้ว ถ้ากระทำการด้วยความสุจริต ซึ่งเงินแต่ละส่วนจะมีการควบคุมการจ่ายตามระเบียบ โดยความคิดเห็นแล้วการนำเงินเข้าส่วนไหนก็ถือว่าเป็นเงินรายได้เข้าโรงเรียนทั้งหมด แต่การนำเงินออกมาใช้เพื่อประโยชน์ของโรงเรียนแบบใหม่ใช้สะดวกได้มากกว่ากัน และแบบไหนตรงกับวัตถุประสงค์นโยบายของ ผบช.รร.นรต. ซึ่งต้องการเน้นในเรื่องการเพิ่มสวัสดิการให้กับบุคลากรภายในโรงเรียน

พ.ต.อ.สามารถ

- ตามที่กล่าวมาเป็นหลักการตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนดไว้

ประธาน

- เห็นควรมีการปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรภายในโรงเรียนมีความเป็นอยู่ที่ดี แต่ปัจจุบันการให้ความช่วยเหลือในการครองชีพของบุคลากรโดยมีการจ่ายเงินช่วยเหลือสามารถช่วยบรรเทาความเดือดร้อนได้เพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น เช่น กรณีช่วยเหลือสงเคราะห์งานมงคล งานอุปสมบท งานศพ คลอดบุตร ซึ่งควรมีการปรับอัตราการเงินช่วยเหลือสงเคราะห์ด้านสวัสดิการ

/และเพิ่มเติม...